

# Nämndsbudget 2026

---

Kommunstyrelsen

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattning .....</b>	<b>5</b>
<b>Nämndens ansvar .....</b>	<b>6</b>
<b>Plan för verksamheten.....</b>	<b>7</b>
Utveckling av nämndens verksamhet.....	7
Nämndens prioriteringar .....	9
Utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med männsliga rättigheter .....	12
<b>Plan för kommunfullmäktigemål.....</b>	<b>14</b>
Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga.....	15
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor .....	15
Målområde - En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt.....	18
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning .....	18
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande.....	20
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv .....	22
Tekniska nämnden ges i uppdrag att, tillsammans med kommunstyrelsen, stadsbyggnadsnämnden, miljönämnden, fritidsnämnden och kulturnämnden, utreda hur Malmö stads kulturljudzon kan utvecklas för aktörer och besökare avseende bland annat tillgång till kultur- och fritidslokaler samt tillståndsregler .....	26
Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen.....	27

Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030 .....	27
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering.....	30
Målområde - En mer jämlik stad.....	33
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation.....	33
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden.....	35
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten.....	40
Kommunstyrelsen ges i uppdrag att, tillsammans med berörda nämnder, bolag och kommunalförbund, undersöka förutsättningarna för etablering av en kommungemensam trygghetscentral .....	43
Målområde - En god organisation .....	44
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar .....	44
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder .....	46
Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service .....	50
Målområde - God ekonomisk hushållning i Malmö stad.....	52
Kommunstyrelsen ges i uppdrag att se över strukturen för styrning och uppföljning av kommunfullmäktigemålen inför budget 2027 .....	52
<b>Plan för ekonomin.....</b>	<b>53</b>
Resultaträkning.....	55

Resultaträkning.....	56
Investeringsram.....	58

# Sammanfattning

I Malmö stads budget för 2026 har kommunfullmäktige riktat tolv mål och tre budgetuppdrag till kommunstyrelsen. I kommunstyrelsens nämndsbudget för 2026 beskrivs hur styrelsen planerar att bidra till kommunfullmäktigemålen samt hur styrelsen ska följa upp målen. I nämndsbudgeten beskrivs även på vilket sätt styrelsen planerar att utföra uppdraget samt hur uppdraget ska återspeglas till kommunfullmäktige.

Under 2026 fortlöper arbetet med att stödja nämndernas, bolagens, kommunalförbundens och förvaltningarnas arbete utifrån ett helhetsperspektiv. Mot bakgrund av omvärldsfaktorer med påverkan på stadens grunduppdrag samt politiska målsättningar inom staden ligger särskilt fokus för 2026 på att stärka stadens beredskap och resiliens, fortsätta omställningen mot en grönare stad, förbättra förutsättningarna för ett växande näringsliv, säkerställa en god och effektiv kompetensförsörjning i staden, samt säkerställa att Malmö fortsatt utvecklas mot att bli en mer inkluderande och jämlik plats att bo på och leva i.

Utöver ovanstående kommer kommunstyrelsens och stadskontoret att under 2026 lägga stort fokus vid hantering och genomförande av de budgetuppdrag som kommunfullmäktige riktat till kommunstyrelsen.

## Ekonomi

Kommunfullmäktige har fördelat 519,6 Mkr till anslaget för kommunstyrelsen. Kommunstyrelsens investeringsutrymme uppgår till 10 Mkr.

Anslaget för kommunstyrelsen är en rambudget som finansierar den verksamhet som bedrivs inom styrelsens ansvarsområde utifrån reglemente, kommunfullmäktigemål riktade till kommunstyrelsen, uppdrag från kommunfullmäktige, verksamhetsplan samt övriga styrdokument och beslut riktade till kommunstyrelsens verksamhet. Kommunbidraget fördelas dels till den politiska organisationen, styrelsen, dels till förvaltningsorganisationen inom stadskontoret.

## Nämndens ansvar

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan och har ett helhetsansvar för kommunens verksamheter, utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet och över verksamhet i kommunala bolag, stiftelser och kommunalförbund.

Kommunstyrelsen ska inom sitt ansvarsområde bland annat:

- leda, samordna och ha uppsikt över den kommunala verksamheten vad gäller kommunens gemensamma angelägenheter, uppdrag, arbetssätt och processer
- leda arbetet med utformning av övergripande mål, riktlinjer och ramar för styrning av hela den kommunala verksamheten
- se till att nämnder, bolag och kommunalförbund följer upp verksamheten och ekonomin och rapportera uppföljningen till kommunfullmäktige
- ansvara för kommunens strategiska arbetsmarknads- och näringslivspolitik
- ansvara för kommunens strategiska inköpsverksamhet
- leda kommunens strategiska arbete med lokalförsörjning
- främja kommunens bostadsförsörjning och samhällsbyggande
- ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare

Kommunstyrelsen har också ett antal särskilda uppgifter varav några är:

- utse dataskyddsombud för kommunens nämnder
- ansvara för den kommunala författningssamlingen
- ansvara för Malmö stads visselblåsarfunktion
- vara kommunens arkivmyndighet
- ansvara för kommunens signalskydd och säkerhetsskydd

Merparten av kommunstyrelsens och stadskontorets verksamhet riktas till kommunfullmäktige samt stadens nämnder, förvaltningar, bolag och kommunalförbund.

# Plan för verksamheten

I det här avsnittet beskrivs nämndens planering som utgår från nämndens grunduppdrag. Planeringen innehåller en beskrivning av utvecklingen av nämndens verksamhet samt prioriteringar som planeras under året. I plan för verksamhet redogörs även för vilken effekt som prioriteringarna förväntas ha på verksamheten och leda till för Malmöborna.

## Utveckling av nämndens verksamhet

Kommunstyrelsen och dess förvaltning har ett särskilt ansvar för att stödja nämndernas, bolagens, kommunalförbundens och förvaltningarnas arbete i ett helhetsperspektiv. Kommunstyrelsen behöver under 2026, i ett helhetsperspektiv, särskilt förhålla sig till stadens följande övergripande förutsättningar:

### Demografi och kompetensförsörjning

I en tid då befolkningen minskar i många svenska kommuner, fortsätter Malmöns befolkning att växa. Samtidigt har tillväxttakten dämpats jämfört med tidigare år. Malmöns befolkningsstruktur följer den nationella trenden, där antalet äldre ökar samtidigt som antalet barn minskar, även om utvecklingen sker i en långsammare takt än i många andra kommuner. Den förändrade befolkningstillväxten och den demografiska utvecklingen skapar både nya möjligheter samt förändrade krav på bostäder, utbildning, infrastruktur och välfärdstjänster. Ett svagare konjunkturläge och höga byggkostnader dämpar dock bostadsbyggandet och nyföretagandet, samtidigt som arbetslösheten består. Brist på rätt kompetens utgör en fortsatt utmaning för både kommunen och näringslivet.

Malmö stad behöver därför långsiktiga insatser för att utveckla, attrahera och behålla kompetens, främja livslångt lärande och erbjuda en modern och hållbar arbetsmiljö. Den demografiska utvecklingen är en central planeringsförutsättning, där förändrade befolkningsstrukturer ställer krav på en god lokal- och personalplanering. Precis som övriga kommuner står Malmö inför utmaningen att färre i arbetsför ålder ska försörja en växande befolkning, vilket ställer krav på nytänkande och prioriteringar för att möta välfärdsbehoven.

### Beredskap, säkerhet och resiliens

Ett försämrat säkerhetsläge kräver stärkt krisberedskap och civilt försvar för att säkerställa samhällsviktiga funktioner. En förändrad nationell styrning, nya lagkrav som resultat av statliga utredningar samt Sveriges inträde i Nato innebär förändring och anpassning för kommunalt arbete med krisberedskap och civilt försvar.

Kommande lagar som rör kommuners säkerhet och beredskap skärper kraven och förutsätter ett systematiskt och riskbaserat arbete. Malmö stads resultat i Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps (MSB) cybersäkerhetskollen visar behov av stärkta resurser och samordning.

Utöver att uppnå tillväxt och minskade utsläpp, är även arbetet med att säkerställa en hållbar energiförsörjning en avgörande faktor för stadens beredskap.

Även det brottsförebyggande arbetet påverkas av nya nationella strategier mot organiserad brottslighet och välfärdsbrott, vilket kräver ökad samverkan med andra aktörer.

Kommunstyrelsen ansvarar för att leda och samordna stadens brottsförebyggande arbete och säkerhets- och beredskapsarbete samt stödja förvaltningarna i anpassningen till nya krav.

### **Klimat, hållbarhet och tillväxt**

Klimatförändringarna innebär ökade risker för översvämningar, värmeböljor och stigande havsnivåer. För Malmö, som är en tät och kustnära stad, krävs samordnad klimatanpassning inom stadsplanering, byggande och investeringar för att skapa ett resilient och hållbart Malmö. MAXIMA-projektet, ett nytt regionalt VA-system, är en central investering för framtidens vattenförsörjning och klimatanpassning.

EU:s taxonomi och CSRD-direktiv (Corporate Sustainability Reporting Directive) ökar kraven på kommunala bolags hållbarhetsrapportering och uppföljning av klimatpåverkan, vilket kräver utvecklade rutiner och system.

Malmö fortsätter även att växa som en innovativ och hållbar storstad med fokus på att stärka näringslivet, skapa fler jobb och utveckla attraktiva miljöer.

### **Ekonomi, styrning och organisering**

Det ekonomiska läget befinner sig i en osäkerhet som bland annat hänger samman med det rådande omvärldsläget, den pågående lågkonjunkturen, befolkningsutvecklingen, situationen på bygg- och bostadsmarknaden samt utvecklingen av statliga bidrag.

Antalet statliga utredningar och remisser växer, vilket kräver snabbare och mer samordnade beslutsprocesser. Den ökande komplexiteten i styrning, uppföljning och rapportering, inklusive hållbarhetskrav från EU, innebär behov av stärkt styrning och bättre samverkan mellan förvaltningar och bolag.

Utvecklingen inom artificiell intelligens öppnar för effektivisering och innovation, men kräver samtidigt kompetens, reglering och etisk styrning.



## Nämndens prioriteringar

Utifrån en analys av kommunstyrelsens planeringsförutsättningar, som i föregående avsnitt beskrivits under rubriken Utveckling av nämndens verksamhet, beskrivs nedan styrelsens planerade prioriteringar. Planerade prioriteringar som sammanfaller med arbetet som bidrar till kommunfullmäktigemålen kommer huvudsakligen beskrivas under aktuellt kommunfullmäktigemål.

### **Systematiskt arbete gällande säkerhet, beredskap och brottsförebyggande åtgärder**

Ett försämrat säkerhetsläge ställer ökade krav på Malmö stads förmåga att skydda samhällsviktiga verksamheter och stärka tryggheten. Arbetet med civilt försvar, informationssäkerhet och beredskap samordnas och utvecklas utifrån nya lagkrav och nationella initiativ.

Rent dricksvatten och hållbar dagvattenhantering är en kritisk samhällsfunktion. Malmö stad tar ledningen i en historisk satsning på ett nytt regionalt VA-system för Burlöv, Lomma, Lund och Malmö. Investeringen får stor betydelse för kommunernas bostadsutbyggnad, infrastruktur och nya arbetstillfällen och gör det även möjligt att möta en växande befolkning, anpassa staden till klimatförändringar samt möta framtidens behov av vattenförsörjning. MAXIMA-projektet beräknas vara klart 2035.

Det brottsförebyggande arbetet stärks genom en åtgärdsplan enligt lagen (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete och en uppdaterad handlingsplan mot välfärdsbrott. Arbetet mot organiserad brottslighet, välfärdsbrott och våldsbejakande extremism fördjupas i samverkan med myndigheter, regionen och civilsamhället.

Processen för kommunstyrelsens bidragsgivning fortsätter att utvecklas för skapa ett transparent och rättssäkert stöd till civilsamhället och motverka välfärdsbrott.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten*.

### **Stärkt kompetensförsörjning och moderna lokaler**

Malmö stad behöver under 2026 stärka arbetet med strategisk kompetensförsörjning för att möta framtida behov i en växande och föränderlig organisation. Det handlar både om att vidareutveckla gemensamma arbetsgivarprocesser och att skapa fler möjligheter till lärande inom det dagliga arbetet, samt omställning utifrån verksamheternas behov.

Konkurrensen om arbetskraften ökar, vilket gör det viktigt att både utveckla, attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens. Stärkta förutsättningar för chefer är avgörande för att säkerställa en hållbar kompetensförsörjning, och utgör därmed ett fortsatt prioriterat område.

Resultaten från pågående statliga utredningar och avtalsrörelsens utfall kommer att följas upp och omsättas i styrning och arbetsgivarpolitik, så att även villkor och ersättningsnivåer bidrar till en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning. Utöver detta, utgör arbetet med att skapa förutsättningar för ett förlängt arbetsliv ett viktigt led i att möta stadens kompetensutmaning. Malmö stad kommer även fortsätta arbetet med att locka internationella talanger och stärka matchningen mellan utbildning och arbetsmarknad i nära samverkan med regionala och nationella aktörer.

Arbete med hållbar kompetensförsörjning beskrivs mer ingående under målområdet *En god organisation*, samt under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande*.

Beträffande Stadskontoret och kommunalrådsavdelningen, kommer flytten till rådhuset att genomföras under våren 2026. Flytten till nya lokaler markerar ett viktigt steg i utvecklingen mot en modern, tillgänglig och hållbar arbetsplats som bättre stödjer samarbete, flexibilitet och trivsel.

### **Klimatanpassning och hållbar tillväxt**

Parallellt med säkerhetsarbetet behöver Malmö stad fortsatt arbeta med att hantera klimatutmaningarna i takt med befolkningstillväxten och den regionala utvecklingen. Arbetet med kustskydd, klimatanpassning och hållbar infrastruktur kommer därför att fortsätta med målet att stärka stadens långsiktiga resiliens och skapa trygga, hållbara livsmiljöer för Malmöborna. Samtidigt fortskrider MAXIMA-projektet enligt plan och utgör en nyckelinsats för att trygga den regionala vattenförsörjningen samt VA-infrastrukturen för Malmö och berörda andra kommuner inom VA SYD.

Malmö stad har som mål att nå nettonollutsläpp av växthusgaser till år 2030. Nettonollutsläpp betyder så låga utsläpp som möjligt, där det som ändå släpps ut kompenseras med negativa utsläpp eller koluttag på annat vis. Under året kommer bland annat arbetet med att undersöka möjligheterna till införande av en hållbarhets- och klimatinvesteringsplan fortgå, där även befintliga investeringar ska inventeras. Arbetet går i linje med att stärka stadens arbete med hållbara investeringar. Malmö stad kommer även att utreda förutsättningarna för att införa verktyg för att analysera inköpsmönster och klimatpåverkan. Samtidigt fortgår samarbetet med SYSAV för att utveckla tekniker för infångning, transport och lagring av koldioxid.

Under 2026 intensifieras även stadens arbete med matinnovation som verktyg för nettonollomställningen, med fokus på hela livsmedelskedjan för att minska klimatpåverkan, stärka resiliens och utveckla näringslivet. Arbetet omfattar bland annat satsningar på lokalproducerad och klimativänlig mat i offentliga kök, innovationssprintar, policy- och datautveckling, odlingsinitiativ samt ökat medborgarengagemang, allt med syfte att accelerera Malmös klimatarbete mot nettonoll.

Etableringen av det nya energibolaget markerar ett viktigt steg i arbetet för ökad självförsörjning av energi och hållbar energiproduktion. Samtidigt pågår förberedelser inför implementeringen av CSRD genom utvecklade

rutiner för hållbarhetsrapportering inom de kommunala bolagen.

Under 2026 kommer näringslivsprogrammet konkretiseras och omsättas med fokus på en hållbar och inkluderande tillväxt. Under året prioriteras även insatser för bättre företagsservice, nya etableringar, hållbar infrastruktur och samverkan – både lokalt, regionalt och internationellt – för att främja inkluderande tillväxt och ökad attraktivitet.

Arbete med att främja och skapa en hållbar tillväxt beskrivs mer ingående under målområdet *En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt*.

### **Effektiv och hållbar organisation**

För att skapa stabilitet och handlingsutrymme i en osäker omvärld behöver Malmö stad fortsätta arbetet med anpassa sin planering utifrån förändrade förutsättningar.

Utvecklingen inom artificiell intelligens (AI) ger nya möjligheter men ställer även krav på ansvarsfull hantering. Malmö stad behöver bygga kompetens, riktlinjer och styrning för att kunna använda AI på ett etiskt och effektivt sätt som bidrar till bättre service och intern effektivitet utan att äventyra rättssäkerhet eller integritet. Under 2026 kommer kommunstyrelsen tillsammans med servicenämnden arbeta fram stöd och vägledning för att kunna nyttja AI på ett rättssäkert och etiskt sätt.

Samtidigt fortsätter arbetet med internhyresmodellen och lokalförsörjningsprocessen för att säkerställa att resurser används där de gör störst nytta. Den pågående genomlysningen av servicenämndens ekonomi och utredningen av finansieringsmodellen syftar till att ge underlag för hur kostnadseffektivitet och incitament kan stärkas på lång sikt.

Under året fortsätter upphandlingen av ett nytt ekonomisystem med målsättningen att implementera systemet under 2027-2028. Då systemet används av samtliga nämnder, är projektet stort och, inte minst för kommunstyrelsen, ett resurskrävande sådant.

Utifrån införandet av en ny revisionsstandard för Sveriges kommuner och regioner behöver stadens arbete anpassas för att säkerställa rättvisande resultat och ställning i redovisning. Den nya revisionsstandarden utgår från kommuntotal redovisning med ett fokus på processer. Detta innebär att kommunstyrelsen måste öka sina insatser vad gäller uppsiktsplikten för att säkerställa att förvaltningarna följer redovisningslagstiftning, rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning samt anvisningar och instruktioner från stadskontoret.

Under året kommer stadskontoret även att genomföra en översyn av strukturen för styrning och uppföljning av kommunfullmäktigemålen. Arbetet kommer ligga till grund för ett förslag på en förnyad struktur som planeras implementeras i samband med budget 2027.

Under 2026 uppdaterar kommunstyrelsen ägardirektiven för alla helägda bolag för att skapa en mer enhetlig styrning. Genom att samla uppdragen i

ett gemensamt dokument stärks den strategiska inriktningen och möjligheterna till samlad planering. Detta ger mer effektiv styrning och tydligare förutsättningar för att nå kommunens mål.

Kommunstyrelsen hanterar 2026 även den organisatoriska hemvisten för det administrativa ansvaret för avfallsverksamheten, utretts och där ansvaret planeras för flytt från Vatten och Avlopp Syd (VA SYD) till Sydskanes avfallsaktiebolag (Sysav). Förändringen syftar även till att stärka tekniska nämndens huvudmannaskap i frågan. Ärendet remissbehandlas i början av 2026.

## **Utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter**

Malmö stads kommunfullmäktige antog 2022 "Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet". I det här avsnittet beskrivs nämndens utvecklingsarbete för att stärka det systematiska arbetet med mänskliga rättigheter.

### **Mänskliga rättigheter i styrning och uppföljning**

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen att samordna det stadsövergripande arbetet med att stärka de mänskliga rättigheterna. Uppdraget samordnas bland annat med arbetet kring nationella minoriteters rättigheter utifrån rådande lagstiftning samt med arbetet kring utökade språkliga rättigheter inom finskt förvaltningsområde. Under året lanseras också en kunskapsplattform för arbetet med Malmö stads policy för mänskliga rättigheter. Därtill kommer implementeringen av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism fortlöpa, samt implementeringen av Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism inledas, förutsatt att den senare blir beslutad.

Nämnder och helägda bolag kommer även fortsättningsvis redovisa sitt arbete inom området i samband med budgetprocessen och årsanalyserna, vilket bidrar till en samlad och transparent bild av hur Malmö stad säkerställer Malmöbornas rättigheter.

Kommunstyrelsen fortsätter att stärka stadens analysförmåga genom insamling av lokal statistik för att identifiera skillnader i livsvillkor och kvalitetssäkra beslutsprocesser utifrån ett rättighets- och hållbarhetsperspektiv. Under året fortsätter även stadskontorets arbete med att utveckla stadens ärendeprocess, där förvaltningen även kommer påbörja arbetet med att ta fram samt implementera en rutin för att integrera hållbarhetsanalyser som del i ärendeberedningar. Syftet med utvecklingen är att möjliggöra att systematiska rättighets- och hållbarhetsbedömningar görs i beslut där detta bedöms relevant.

### **Tillgänglighet, likvärdighet och jämlik folkhälsa**

Även tillgänglighet och likvärdighet kommer fortsättningsvis att vara prioriterade områden. Kommunstyrelsen fortsätter arbetet med att säkerställa att jämställdhet, inkludering och antidiskriminering beaktas vid upphandlingar respektive bidrag och stöd till föreningar.

Vidare kommer Malmö stads deltagande i initiativ som Cities for Better Health och stöttande av verksamheter som Dans för hälsa att bidra till att främja hälsa och goda levnadsvanor, särskilt bland grupper med hög risk för ohälsa. Arbetet syftar till att minska skillnader i livsvillkor mellan olika delar av staden samt främja en ökad samverkan över organisations- och förvaltningsgränser.

### **Delaktighet, dialog och inflytande**

Malmö stad kommer under året även att fortsätta utveckla formerna för delaktighet och dialog med Malmöborna och civilsamhälle, exempelvis via samråd och dialog med nationella minoriteter. Även arbetet med att genom insatser stärka valdeltagandet fortlöper, med fortsatt fokus på ökat deltagande hos de grupper som tidigare uppvisat ett lägre deltagande.

### **Transparent och inkluderande kommunikation**

Inom målområdet *En god organisation* kommer Malmö stad att fortsätta utveckla en transparent och inkluderande kommunikation. Arbetet innefattar utbildningar, klarspråksarbete och stärkt struktur för hur information anpassas till olika målgrupper.

### **Breddad rekrytering och mångfald i organisationen**

Som arbetsgivare kommer Malmö stad att fortsätta arbetet med breddad rekrytering och aktiva åtgärder för ökad mångfald och representation, vilket kommer att följas upp i den årliga personalredovisningen.

## Plan för kommunfullmäktigemål








Kommunfullmäktiges mål i budgeten ska bidra till en effektiv styrning och god ekonomisk hushållning. Målen är långsiktiga och gäller för innevarande mandatperiod. De anger ett fåtal utvecklingsområden för hela staden där nämnder och styrelser behöver kraftsamla för att åstadkomma en tydlig förflyttning.

Utpekade nämnder ansvarar för att planera bidrag för de kommunfullmäktigemål som de omfattas av. Nämnden ska även övergripande beskriva hur bidragen ska följas upp.

# Målområde - En stad med goda uppväxtvillkor för barn och unga

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planering för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen bidra till ökad trygghet, delaktighet och social sammanhållning i Malmö. Kommunstyrelsen bidrar till att främja mänskliga rättigheter bland annat genom kunskapsbaserade beslutsunderlag som ska stärka förutsättningarna för goda och jämlika livsvillkor för barn och unga.

Under mandatperioden kommer kommunstyrelsen tillhandahålla folkhälsodata samt data kopplad till Agenda 2030 som bland annat visualiseras genom beslutsstöden Koll Agenda 2030 och Koll Folkhälsa. Kommunstyrelsen bidrar på så sätt till målet genom att sammanställa och tillgängliggöra data av vikt för att kunna fatta informerade och välavvägda beslut för att förbättra barn och ungas livsvillkor i Malmö.

Medel för kraftsamlande insatser är avsatta i budgeten för 2026. Under året finns det möjlighet för berörda nämnder att avropa medel för att genomföra aktiviteter som främjar ungas möjligheter till att arbeta eller studera genom förebyggande insatser.

Staden ska också stärka barns och ungas möjligheter till inflytande i frågor som berör deras vardag, där deras erfarenheter och kunskap fortsatt ska utgöra en del av stadens beslutsunderlag.

#### *Förändringar under mandatperioden:*

Malmö stads arbete med universell prevention rörande normbrott bland barn och unga har bedrivits inom ramen för preventionssystemet Communities That Care (CTC). I början av 2025 beslutade kommunfullmäktige att överföra ansvaret och samordningen av det universella preventionsarbetet rörande normbrott bland barn från

kommunstyrelsen till arbetsmarknads- och socialnämnden. Således har även ansvaret för arbetet med de återkommande enkäterna till elever i årskurs 6 – gymnasiets år 2 överförts, och ingår därmed inte längre som del av kommunstyrelsens bidrag till måluppfyllelse.

## **Planering för 2026**

### *Sektorsövergripande samverkan med fokus på förbyggande folkhälsoarbete och på tidiga insatser*

En viktig del i arbetet med att stärka barns uppväxtvillkor är att tidigt skapa skyddsfaktorer som främjar hälsa och välmående. Kommunstyrelsen fortsätter under 2026 att inom ramen för Cities for Better Health (CBH) stärka barns uppväxtvillkor genom tidiga insatser som främjar hälsa och välmående, särskilt bland grupper med hög risk för ohälsa. Arbetet sker i samverkan med berörda förvaltningar och externa aktörer. Nya samverkans- och finansieringsmodeller, såsom sociala utfallskontrakt, kommer att undersökas för att uppnå mätbara samhällseffekter och kan även användas för att stärka äldres hälsa och delaktighet.

Kommunstyrelsen fortsätter också att stödja arbete med Dans för hälsa, där berörda förvaltningar samarbetar i syfte att främja barn och ungas psykiska hälsa samt skapar trygga förutsättningar för rörelse och gemenskap.

### *Kraftsamlande insatser för att stärka ungas framtidsutsikter*

Medel för kraftsamlande insatser är avsatta i budgeten för 2026. Under året finns det möjlighet för berörda nämnder att avropa medel för att genomföra aktiviteter som främjar ungas möjligheter till att arbeta eller studera genom förebyggande insatser. Dessa medel ska kunna användas som katalysator och förstärkning av processer som initieras av nämnderna. Exempel på möjliga teman för avrop från nämnder kan vara ökad rörlighet inom staden för barn och unga och mer jämlik och meningsfull fritid för fler barn och unga samt insatser för föräldrar med mera.

### *Fortsatt arbete med att stärka rättighets- och hållbarhetsaspekter i stadens beslutsärenden*

Under året fortsätter även stadskontorets arbete med att utveckla stadens ärendeprocess, där förvaltningen under året även kommer påbörja arbetet med att ta fram samt implementera en rutin för att integrera hållbarhetsanalyser som del i ärendeberedningar. Syftet med utvecklingen är att möjliggöra att systematiska rättighets- och hållbarhetsbedömningar görs i beslut där detta bedöms relevant.

### *Stärka stadens förmåga till folkhälsoanalys*

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen att förmedla folkhälsostatistik genom verktyget Koll Folkhälsa till stadens förvaltningar. Verktyget ska bidra till att synliggöra skillnader i hälsa och levnadsvillkor mellan olika grupper och geografiska områden, följa utvecklingen över tid och möjliggöra jämförelser med andra regioner. Syftet är således att stärka



stadens användning av folkhälsodata och därigenom förbättra beslutsunderlagen inom frågor som rör barns och ungas uppväxtvillkor samt jämlik hälsa i Malmö.

#### *Satsning på ökade möjligheter till kostnadsfri skolfrukost*

Flera kommunala grundskolor erbjuder sedan tidigare sina elever kostnadsfri skolfrukost i samarbete med allaktivitetshus och civilsamhället. Under 2026 tillförs ytterligare resurser för att möjliggöra fler sådana samarbeten, där kommunstyrelsen stärker stödet till civilsamhället i syfte att öka möjligheterna till kostnadsfri frukost på fler skolor under 2026.

#### **Uppföljning av målet**

Ett centralt bidrag till måluppfyllelsen från kommunstyrelsen är att tillhandahålla goda beslutsunderlag, vilket görs genom insamlande och sammanställning av enkäter, lokal statistik, ungas folkhälsodata, med mera. Kommunstyrelsens indikator för målet är en kvalitativ bedömning av om beslutsunderlagen som tillhandahålls är ändamålsenliga och användbara för dem som använder underlagen.

Kommunstyrelsen bidrar även till målet genom att fortsätta skapa förutsättningar för en stärkt folkhälsa i Malmö stad. Som indikatorer för kommunstyrelsens måluppfyllelse ska Stadskontoret under 2026 ha genomfört de planerade insatserna inom ramen för CBH, och arbetet med Dans för bättre hälsa ska ha fortlöpt enligt plan.









Arbetet med hållbarhetsanalyser i stadens ärendeprocess ska också ha utvecklats enligt plan under 2026, där förväntad effekt är att tillämpandet av hållbarhetsperspektivet bidrar till breddade perspektiv i beslutsfattandeprocessen. Effekten bedöms dock svår att följa upp under 2026, utan kommer att behöva följas längre fram när rutinen är etablerad och implementering genomförd.

Vad beträffar skolfrukostar, är förväntat utfall att stödet ska ha resulterat i att fler grundskolor i Malmö stad kan erbjuda sina elever gratis frukost, och att fler barn och unga därigenom ska ha getts möjlighet att ta del av erbjudandet.

## Målområde - En attraktiv stad för arbete och hållbar tillväxt

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen

### Planeringskommentar

#### Planeringskommentar för mandatperioden

Kommunstyrelsen bidrar till målet genom att tillvarata Malmös intressen i internationella, nationella och regionala forum och samarbeten samt genom att bevaka och påverka frågor som är viktiga för Malmös framtid. Stadskontoret tillsammans med berörda förvaltningar arbetar för att få till stånd en Öresundsmetro och jobbar för att stärka Malmö som destinations- och näringslivsstad, vilket bidrar till att stärka Malmös regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning. Tillväxt och sysselsättning är förutsättningar för Malmöbornas försörjning och bidrar till goda livsvillkor och ökade möjligheter.

#### Planering för 2026

*Malmö som drivande aktör för regionens utveckling - fokus på gröna investeringar, innovation och kompetensförsörjning*

Under 2026 ska kommunstyrelsen fortsätta driva frågor som stärker Malmös position som en ledande och hållbar storstad i såväl nationella som internationella sammanhang. Arbetet sker genom stadens engagemang i nätverk och organisationer som bland annat Greater Copenhagen, STRING Megaregion, Eurocities, ICLEI (Local Governments for Sustainability) och G-Nets (Global City Network for Sustainability), med målet att tillvarata Malmös intressen, påverka gemensamma utvecklingsfrågor och bidra till hållbar tillväxt i regionen.

Kommunstyrelsen kommer under året att ha ordförandeskapet i STRING Megaregion och därmed leda samarbetet mellan städer och regioner i

södra Skandinavien. Fokus ligger på att driva genomförandet av OECD:s (Organisation for Economic Co-operation and Development) rekommendationer för att stärka regionens attraktionskraft för gröna verksamheter, investeringar, kompetens och innovation. En central del i arbetet består av att vidareutveckla samarbetet mellan städerna inom STRING Megaregion och att driva infrastrukturfrågor med särskilt fokus på Öresundsmetron, som fortsätter enligt plan. 2026 års agenda för STRING Megaregion har följande två fokusområden - Lokal innovation och global attraktionskraft.

#### *Arbetet med Öresundsmetron fortsätter*

Arbetet med Öresundsmetron fortsätter enligt plan, i nära samverkan med danska aktörer och inom ramen för pågående utredningar och planeringsprocesser. Projektet är en central del i Malmös långsiktiga arbete för att skapa hållbara och effektiva transportlösningar i regionen.

#### *Fokus på tillväxt och stadens ökade attraktivitet när tongivande program omsätts*

Under året påbörjas även genomförandet av ny evenemangspolicy samt ett nytt näringslivsprogram. Fokus ligger på att omsätta programmets mål i konkreta insatser och samarbeten som stärker Malmös attraktionskraft, skapar fler arbetstillfällen och bidrar till en hållbar och inkluderande tillväxt. Särskild vikt läggs vid att utveckla samarbeten och att främja evenemang, kongresser och business events som gynnar både Malmöborna och stadens näringsliv.

Arbetet med evenemangspolicyn beskrivs närmare under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv*.

#### *Fördjupat regionalt samarbete för fler företagsetableringar och starkare innovation*

Under året kommer ett särskilt fokus att ligga på att stärka samarbetet inom Malmö–Lundregionen för att underlätta etableringar och skapa goda förutsättningar för näringslivets tillväxt. Kommunstyrelsen fortsätter samtidigt att utveckla Malmö Generate District (MGD) som ett ekosystem för innovation och hållbar omställning, i nära samverkan med MINC och stadens förvaltningar. MGD etableras som en central arena i Malmös innovationsekosystem med fokus på hållbar tillväxt, där ett digitalt gränssnitt lanseras, ett koncept för samutnyttjande av faciliteter och lokaler utvecklas, och insatser mellan aktörer i innovationssystemet samordnas. Även varumärkesarbetet stärks och ett innovationsteam kommer att etableras inom Malmö stad.

#### **Uppföljning av målet**

Arbetet med Öresundsmetron är ett långsiktigt arbete och någon tydligt mätbar förflyttning under 2026 kan vara svår att identifiera. Som indikator för måluppfyllelse följer kommunstyrelsen hur det nationella

påverkansarbetet bidrar till ökat intresse och diskussion om behovet av nya fasta förbindelser i Öresund. Önskat utfall är även att insatserna ska bidra till att den pågående statliga utredningen även inkluderar ett arbetsmarknadsperspektiv, vilket förordas av staden.








Uppföljning sker även av Malmö stads ordförandeskap i STRING Megaregion, där indikatorn utgörs av att de mål och prioriteringar som fastställts för perioden drivs framåt under året.

Inom ramen för arbetet med näringslivsprogrammet och evenemangspolicyn, ska arbetet med att ta fram och omsätta genomförandeplaner ha påbörjats, samt arbetssätt inom programmets områden säkerställas. Förväntad effekt är ökat antal etableringar av företag, förbättrat upplevt företagsklimat samt att fler kongresser och event förläggs i Malmö. Beträffande företagsklimat, följs utvecklingen bland annat genom SKR:s insiktsundersökning samt genom data från företagslotsen. Kommunstyrelsen har dock begränsad rådighet över att effekterna infrias, även om insatserna förväntas bidra till en förflyttning i önskad riktning.

Inom Malmö Generate District följer kommunstyrelsen att närvaro etableras i området, där ett digitalt verktyg ska tas fram samt att modellen för samnyttjande ska ha testas och att nya samarbetsformer ska ha utvecklats. Även arbetet med Framtidens matsystem förväntas under året generera nya initiativ som ytterligare stärker Malmö som matstad.

## **Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att öka andelen Malmöbor som är självförsörjande**

**Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:**

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### **Planeringskommentar**

#### **Planeringskommentar för mandatperioden**

Kommunstyrelsen bidrar under mandatperioden till att öka andelen självförsörjande Malmöbor genom att ge bidrag till organisationer och initiativ som bidrar till ökad tillväxt och sysselsättning. Kommunstyrelsen arbetar också för en ökad arbetsmarknadsintegration inom Öresundsregionen som bidrar till förbättrade förutsättningarna till jobbmatchning och arbetspendling för Malmöbor. Under mandatperioden kommer kommunstyrelsen fortsätta arbetet för att stärka arbetsmarknadsintegrationen i Öresundsregionen. Kommunstyrelsens

arbete kommer framför allt bedrivas genom kommunstyrelsens ansvar för beredning och koordinering av stadens deltagande i Greater Copenhagen Committee (GCC).

Kommunstyrelsen arbetar också för att företag ska kunna matcha sina behov mot tillgänglig arbetskraft genom olika projekt, utbildningsinsatser och framtagande av kunskapsunderlag. Kommunstyrelsen, liksom övriga nämnder, tar också emot arbetsmarknadsanställningar vilket ger arbetslivserfarenhet och självförsörjning till de Malmöbor som erbjuds sysselsättning.

Kommunstyrelsen främjar mänskliga rättigheter genom att arbeta för att öka andelen självförsörjande Malmöbor. Att vara självförsörjande är en viktig del för att kunna förbättra sina livsvillkor och har stor påverkan på individuella förutsättningar och möjligheter.

## **Planering för 2026**

### *Fortsatt främjande av organisationer och projekt som bidrar till ökad sysselsättning och självförsörjning*

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen att bidra till ökad sysselsättning och självförsörjning genom att fördela bidrag till ideella organisationer, fortbildningsinsatser och arbetsmarknadsprojekt. Kommunstyrelsen ansvarar fortsatt för att dela ut jobbstrategiska medel som stärker Malmöbornas möjligheter till arbete och kompetensutveckling.

Kommunstyrelsen fortsätter även arbetet med att implementera en ny bidragsgivningsprocess i syfte att effektivisera processen, förbättra stödet och samverkan med civilsamhället, samt säkerställa att utbetalade bidrag går till det som de är avsedda för.

Arbetet med bidragsgivning beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålen *Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden* samt *Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten*.

### *Genomförande av ny lag om aktivitetskrav*

Den nya lagen om aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd träder i kraft under året och kommer medföra behov av anpassning i den kommunala organisationen, bland annat kopplat till arbetsmarknadsanställningar. Ansvaret för att hantera den nya lagstiftningen ligger huvudsakligen hos arbetsmarknads- och socialnämnden, men kommunstyrelsen kommer att bidra i de delar där frågan berör stadens övergripande styrning och samordning.

Kommunstyrelsen fortsätter kontinuerligt att arbeta med att ta emot arbetsmarknadsanställningar, med utgångspunkt i förvaltningens förutsättningar.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad*

*arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder.*











### **Uppföljning av målet**

Kommunstyrelsen följer också upp målet genom att följa kommunstyrelsens arbete med att bevilja bidrag till initiativ och organisationer som bidrar till ökad sysselsättning och tillväxt. Önskat utfall för 2026 är att de jobbstrategiska satsningar som beviljas medel under året i större utsträckning än föregående år ska ha bidragit till att nya metoder för ökad sysselsättning testats, i syfte att hitta nya sätt att ytterligare stärka sysselsättningsgraden och tillväxten i staden.

Då lagen om skärpta aktivitetskrav för individer som uppbär försörjningsstöd innebär en betydande påverkan och vissa utmaningar för stadens arbetsgivarroll, behöver kommunstyrelsen leda delar av arbetet utifrån sitt stadsövergripande arbetsgivaransvar. Indikatorn för kommunstyrelsens bidrag till målet baseras på en kvalitativ bedömning av vilken utsträckning kommunstyrelsens samordning och stöd har bidragit till en så smidig tillämpning som möjligt i stadens verksamheter utifrån arbetsgivaransvaret.

## **Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv**

**Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:**

-  5 Jämställdhet
-  7 Hållbar energi för alla
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  12 Hållbar konsumtion och produktion
-  13 Bekämpa klimatförändringarna
-  14 Hav och marina resurser
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### **Planeringskommentar**

#### **Planeringskommentar för mandatperioden**

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till att stärka Malmös attraktivitet och konkurrenskraft som näringslivsstad. Arbetet ska skapa förutsättningar för företagsetableringar, expansion och innovation samt stödja utvecklingen av branscher som är viktiga för stadens tillväxt och sysselsättning.

Kommunstyrelsen kommer under mandatperioden bidra till målet genom att utveckla strategier, kunskapsunderlag och metoder som stärker kompetensförsörjningen i näringslivet och främjar samverkan mellan företag, utbildningsaktörer och offentliga verksamheter. Arbetet ska bidra till att Malmös arbetskraft och kompetenser motsvarar näringslivets behov och att samarbeten, nätverk och kunskapsutbyten stimuleras.

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen leda och samordna arbetet med att attrahera investeringar och etableringar, stärka Malmös varumärke som näringslivsstad och verka för att näringslivsperspektivet beaktas i stadsplaneringen. Arbetet omfattar även branschutveckling inom områden så som exempelvis livsmedel och kreativa näringar, samt fortsatt utveckling av Malmö som student- och kuststad.

Kommunstyrelsen ska också bidra till stadens attraktivitet och kulturella profil genom att stärka Malmö som evenemangsstad, samt genom arbete med att skapa förutsättningar för ett levande och mångfacetterat nattliv. Arbetet spänner över flera nämnder och kommunstyrelsen ansvarar framför allt för frågan utifrån ett näringslivsperspektiv.

De planerade insatserna syftar till att skapa goda villkor och förutsättningar för stadens attraktivitet och näringsliv vilket i förlängningen bidrar till att fler Malmöbor får jobb och därigenom bättre livsvillkor och möjligheter.

## **Planering för 2026**

### *Fortsatt arbete med stärkt service och bemötande till företag*

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen att utveckla stadens arbete med etableringar och näringslivsutveckling. Fokus ligger på att bemöta, vägleda och samordna nya och expanderande företag i behov av stadens beslut, exempelvis i samband med markförvärv. Kommunstyrelsen leder det förvaltningsövergripande arbetet med större etableringar och expansioner i nära samverkan med aktörer som Invest in Skåne. Ett tillgängligt och professionellt bemötande ska fortsatt prägla stadens näringslivsservice, och näringslivets behov av etablerings- och expansionsmöjligheter ska beaktas i planeringsprocesser i nära samverkan med berörda förvaltningar. Under året intensifieras också arbetet med effektivare myndighetsservice till företag, i form av bland annat fortsatta samordnade stadsinterna utbildningsinsatser samt genom att påbörja arbetet med framtagande av en digital plattform för smidigare inlämning av myndighetsärenden till berörda förvaltningar och myndigheter.

### *Vidareutveckling av en effektiv etableringsprocess för företag*

Det proaktiva arbetet med att attrahera nya företag till Malmö fortsätter, med särskilt fokus på utvalda sektorer som bidrar till innovation och hållbar tillväxt. Under året kommer Malmö bland annat att marknadsföras som etablerings- och investeringsort på nationella och internationella mötesplatser och mässor. Som en del av Malmö stads ordförandeskap i MalmöLundregionen 2026 leder kommunstyrelsen näringslivsgruppens arbete, med fokus på både den mottagande och den proaktiva

etableringsprocessen. Även om dessa processer redan sedan tidigare fungerar väl, kommer en vidareutveckling att genomföras under året i syfte att ytterligare stärka regionens gemensamma attraktionskraft.

#### *Malmö som starkare kongress- och evenemangsstad*

Kommunstyrelsen fortsätter att utveckla arbetet med att skapa goda förutsättningar för externa aktörer att arrangera evenemang, kongresser och affärsevenemang i Malmö. Ambitionen är att dessa aktiviteter i högre grad ska bidra till att stärka Malmös position nationellt och internationellt samt, i samverkan med näringsliv och akademi, främja tillväxt och skapa arbetstillfällen. Under året omsätts den nya evenemangspolicyn i praktisk handling med målet att skapa en mer balanserad evenemangsrytm i staden. Arbetet syftar även till att stärka hela organisationens ägarskap och förmåga att ta tillvara de möjligheter som publika evenemang innebär, och därigenom bidra till stadens långsiktiga utveckling och attraktivitet. Under året kommer även en ny kommunikationsprofil och marknadsföringsstrategi för Malmö som kongressstad med fokus på hållbarhet, innovation och näringslivsrelevans att tas fram.

#### *Fortsatt arbete med att stärka Malmös innovationskraft*

Under 2026 fortgår arbetet med att stärka Malmö som plats för innovation och utveckling. Bland fortlöper arbetet med att stärka Malmö Generate District som ett ekosystem för företag, forskare och andra aktörer som arbetar med innovation, kreativitet och hållbar omställning.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för att stärka sin regionala och nationella roll som motor för tillväxt och sysselsättning*.

#### *Vidareutveckling av hållbar besöksutveckling genom samverkan kring MalmöPay*

Under året inleds arbetet med MalmöPay, ett nytt uppdrag som bygger på det beprövade konceptet CopenPay, där hållbara val hos besökare uppmuntras genom lokala erbjudanden och förmåner. Konceptet syftar till att stärka en mer hållbar och attraktiv besöksstad genom att stimulera hållbara beteenden, öka samverkan med besöksnäringen och skapa mervärde för lokala aktörer. Under året kommer arbetet med MalmöPay initieras genom dialog med besöksnäringen via Destinationssamverkan Malmö AB för att undersöka intresse, kartlägga förutsättningar och, om intresset finns, utveckla en modell för genomförande i Malmö.

#### *Fortsatt arbete med skapa ett hållbart matsystem*

Det arbete som bedrevs inom Innovationsplattformen under 2025 har nu mynnat ut i det mer lokalt förankrade initiativet Framtidens Matstad, som fortsätter under 2026. Under året drivs flera satsningar för ett hållbart matsystem, bland annat innovationssprintar som ska stärka samverkan och innovationskraften inom staden och mellan olika förvaltningar.



Arbetet med att vidareutveckla Matutställningen på Färjeterminalen fortsätter, liksom insatser för att öka den lokala matproduktionen och stärka livsmedelsberedskapen. Under 2026 planeras även en Malmöprofilerad mattävling för att lyfta lokala aktörer och engagemang kring framtidens mat.

#### *Utredning om att tydligare integrera ett levande kulturliv som en naturlig del i vissa bostadsområden*

Under 2026 kommer kommunstyrelsen även att delta i en utredning gällande hur Malmö stads kulturljudzon kan utvecklas för aktörer och besökare avseende bland annat tillgång till kultur- och fritidslokaler samt tillståndsregler. En kulturljudzon är ett geografiskt område inom vilket det tas särskild hänsyn till ljud från kultur- och nöjesverksamheter, och där ljud från vederbörande verksamheter utgör ett naturligt och förväntat inslag i boendemiljön. Utredningen leds av tekniska nämnden och genomförs i samarbete med kommunstyrelsen, stadsbyggnadsnämnden, miljönämnden, fritidsnämnden och kulturnämnden.

#### **Uppföljning av målet**

Viktiga indikatorer för kommunstyrelsens måluppfyllelse är att samordnade stadsinterna utbildningsinsatser har genomförts samt att arbetet med den digitala plattformen för smidigare inlämning av myndighetsärenden är påbörjad. Önskad effekt är en förflyttning mot ett förbättrat upplevt företagsklimat och fortsatt förbättrade resultat inom områden kopplade till service och bemötande av företag. Utvecklingen följs bland annat genom SKR:s insiktsundersökning samt genom data från företagslotsen. Kommunstyrelsen har dock inte full rådighet över utvecklingen.

Uppföljningen omfattar också hur kommunstyrelsen arbetar för branschutveckling och en aktiv näringspolitik i syfte att få företag att etablera sig och expandera i Malmö. Utvecklingen av marknadsföringsplattformen för etableringar och investeringar samt stadens deltagande i internationella mässor med utgångspunkt i Malmös strategiska mål indikerar bidrag till förflyttning i enlighet med måluppfyllelse.

Kommunstyrelsen följer vidare hur arbetet med att leda och samordna viktiga samhällsplaneringsfrågor bidragit till målet. Särskilt fokus 2026 är bidraget till översiktsplanen med syfte att stärka Malmös konkurrenskraft som företags- och innovationsstad. Kopplat till innovationsarbetet, följs även framdriften i arbete med MalmöPay och Framtidens Matstad, vilka i sig förväntas bidra till en stärkt lokal innovationskraft och en mer hållbar besöksnäring. Förväntat utfall är att planerade insatser genomförs enligt plan.

Att arbetet med att omsätta evenemangspolicyn är påbörjat och löper på enligt plan ingår också i målbedömningen, med önskad effekt att fler nationella och internationella kongresser förläggs till Malmö genom nära samarbete med kongressaktörer.

**Tekniska nämnden ges i uppdrag att, tillsammans med kommunstyrelsen, stadsbyggnadsnämnden, miljönämnden, fritidsnämnden och kulturnämnden, utreda hur Malmö stads kulturljudzon kan utvecklas för aktörer och besökare avseende bland annat tillgång till kultur- och fritidslokaler samt tillståndsregler**

Tekniska nämnden kommer, i samarbete med berörda förvaltningar att utreda hur Malmö stads kulturljudzon kan utvecklas för aktörer och besökare avseende bland annat tillgång till kultur- och fritidslokaler samt tillståndsregler.

I utredningen av kulturljudzonen är kulturdriven stadsutveckling en viktig del. Utredningen ska synliggöra hur kulturljudzonen kan stärka initiativ som bidrar till delaktighet och medskapande i Sofielunds fortsatta utveckling. Vidare ska den kartlägga befintliga och möjliga utvecklingsområden, till exempel hur området kan öppnas upp mot Enskifteshagen och utreda hur Malmös nattliv kan utvecklas inom kulturljudzonen. Utredningen ska också presentera en analys över hur markanvändning kan stödja en långsiktig utveckling av kulturljudzonen och ge underlag till översiktsplanarbetet avseende kulturdriven stadsutveckling.

Gällande tillstånd och regelverk ska utredningen beskriva hur tillståndsprocesser kan anpassas för att bättre stödja kulturverksamheter i zonen samt hur miljöhänsyn, trygghet och boendemiljö kan balanseras med kulturens behov av flexibilitet och uttryck.







En viktig aspekt av utredningen är samverkans och aktörsperspektivet. Utredningen ska föreslå former för fortsatt samverkan mellan stadens förvaltningar och externa aktörer och säkerställa att utvecklingen utgår från faktiska behov genom dialoger med kulturaktörer, föreningsliv, fastighetsägare och näringsliv.

Uppdraget återrapporteras som särskilt ärende.

# Målområde - En grön stad som leder klimatomställningen

## Kommunfullmäktigemål - Malmö är en föregångare när det gäller minskade utsläpp av växthusgaser och är en klimatneutral stad 2030

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  6 Rent vatten och sanitet för alla
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  13 Bekämpa klimatförändringarna
-  14 Hav och marina resurser
-  15 Ekosystem och biologisk mångfald

### Planeringskommentar

#### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till att minska Malmö stads utsläpp av växthusgaser genom bland annat högt ställda hållbarhetskrav vid inköp och upphandlingar och ett ökat fokus på hållbara investeringar. Arbetet ska utveckla stadens förmåga att planera, följa upp och styra insatser som bidrar till att nå kommunfullmäktiges mål om nettonollutsläpp till år 2030.

Malmö stad har som mål att nå nettonollutsläpp av växthusgaser till år 2030. Nettonollutsläpp betyder så låga utsläpp som möjligt. I de fall det som ändå släpps ut växthusgaser kompenseras dessa utsläpp med negativa utsläpp eller kolupptag på annat vis. Under mandatperioden deltar kommunstyrelsen i Malmö stads arbete med en färdplan i riktning mot målet och med att ta fram klimatfärdplaner för inköp som genererar stora utsläpp.

Kommunstyrelsen kommer även att fortsätta att arbeta för att stärka samverkan mellan stadskontoret och miljöförvaltningen i miljönämndens stadsövergripande samordningsansvar. Detta ska bidra till att stärka kopplingen mellan kommunfullmäktigemålen och miljöprogrammet och skapa bättre förutsättningar för samordnad planering och uppföljning i staden. Kommunstyrelsen bistår även med samordning och stöd till miljönämnden i uppdraget att leda stadens deltagande i EU:s satsning 100 klimatneutrala städer 2030, samt i bolagens tillämpning av EU:s hållbarhetsdirektiv (CSRD).

Under mandatperioden kommer kommunstyrelsen även arbeta för minskade utsläpp från transporter genom regional samordning i MalmöLund-regionen för utbyggnad av järnväg för gods- och

persontransporter. En viktig del i arbetet är samordningen av svar på remisser.

Genom internationella samarbeten och deltagande i nätverk som ICLEI (Local Governments for Sustainability), G-Nets (Global City Network for Sustainability) och EU:s Net Zero Europe ska kommunstyrelsen bidra till erfarenhetsutbyte och gemensam utveckling kring klimatneutralitet och hållbar stadsutveckling.

## **Planering för 2026**

### *Fortsatt arbete med stärkt klimat- och investeringsstyrning för ökad träffsäkerhet i klimatinsatser*

Under kommande år står Malmö stad inför flera stora investeringar. Alla kommunens nämnder och bolag behöver arbeta för att säkerställa att dessa i största möjliga mån bidrar till målet om ett klimatneutralt Malmö 2030. Arbetet med budgetuppdraget att ta fram en kommunövergripande hållbarhets- och klimatinvesteringsplan för Malmö stad fortsätter under året.

En viktig del av arbetet med att stärk klimatstyrning är att vidareutveckla bolagens klimatuppföljning i enlighet med EU:s nya hållbarhetsdirektiv (CSRD). Direktivet och dess tillämpning förväntas ge bättre förutsättningar att följa upp klimatpåverkan och rikta insatserna dit de gör störst nytta. Samtidigt är arbetet omfattande och administrativt krävande. Under 2026 kommer kommunstyrelsen fortsatt stödja bolagen i arbetet med att utveckla och införa metoder för att redovisa, minska och på sikt neutralisera utsläpp.

### *Koldioxidinfångning som del av lösningen för att uppnå klimatneutralitet*

I samarbete med Sysav och MEHAB (Malmö Energi och Hållbarhet AB), fortsätter Malmö stad arbetet med att utveckla tekniker för infångning, transport och lagring av koldioxid. Arbetet, som leds av Sysav inom ramen för projektet Sky Zero, befinner sig i en förberedande fas. Under 2026 ska projektet konkretiseras ytterligare med fokus på att ta fram handlingsplaner, säkerställa hållbara finansieringslösningar och etablera strukturer för framtida inköp av utsläppsrätter. Dessa insatser ska på sikt göra det möjligt att aktivt ta bort delar av stadens klimatpåverkan genom att koldioxid fångas in och lagras i berggrunden. Förberedelserna utgör ett viktigt steg inför ett planerat investeringsbeslut 2027 och stärker Malmös position som en ledande aktör i utvecklingen av koldioxidinfångning och klimatkompensation. Kommunstyrelsens roll i projektet är att utöva ägarstyrning över Sysav och hålla uppsikt över bolagets förvaltning av verksamheten och dess ekonomi.

### *Fortsatt arbetet med att minska Malmö stads klimatavtryck*

Kommunstyrelsen kommer under 2026 att fortsatt ställa höga hållbarhetskrav vid upphandling. Inför varje kommunövergripande upphandling genomförs en bedömning av vilka hållbarhetsaspekter som är mest relevanta utifrån risker, möjligheter och förväntade effekter. Denna modell används även för att prioritera vilka krav som ska följas upp i

respektive avtal. Bland hållbarhetskraven återfinns bland annat klimatpåverkan, cirkulär ekonomi, hållbar mobilitet, buller och luftföroreningar, kemikalier, djurskydd samt olika typer av sociala krav.

Under året kommer även förutsättningarna för inköp av ett stadsövergripande inköpsanalyssystem fortsätta att utredas, som ett led i att kunna följa och analysera inköp på detaljerad nivå och för att kunna mäta klimatavtrycken av stadens inköp.

#### *Uppdaterade förutsättningar för gröna investeringar*

Under året kommer ramverket för gröna obligationer uppdateras. Gröna obligationer är ett finansieringsverktyg där lånade medel öronmärks för investeringar som bidrar till miljömässig och klimatrelaterad hållbarhet.

#### *Fokus återbruk när flytten till rådhuset genomförs*

Ett konkret exempel på cirkulär ekonomi är flytten till Rådhuset, vilken haft som ingångsvärde att i så stor utsträckning som möjligt återbruka befintliga inventarier - ett ingångsvärde som både minskar förvaltningens avfall och resursförbrukning. Stadskontoret fortsätter också under 2026 att stegvis införa mer hållbar IT-utrustning för att ytterligare reducera kommunstyrelsens och dess förvaltnings miljöpåverkan.

#### *Fortsatt ledarskap i klimatomställningen genom ordförandeskapet i ICLEI*

Malmös position och roll som föregångare nationellt och globalt i klimatomställningsarbetet fortsätter med kommunstyrelsens aktiva engagemang i det globala nätverket för hållbar stadsutveckling, ICLEI, i vilket kommunstyrelsen fortsätter sitt ordförandeskap.

#### *Koldioxidbudget som verktyg för stärkt klimatarbete*

Kommunfullmäktiges beslutade koldioxidbudget syftar till att stärka arbetet med att minska stadens utsläpp genom att komplettera de territoriella utsläppsmålen med en tydlig utsläppstakt och ett totalt utsläppsutrymme anpassat till denna. Arbetet med att synliggöra utsläppsutrymmet och utsläppstakten i Malmö stads årsredovisning fortsätter under 2026.

Under året kommer stadskontoret fortsätta arbetet med att öka sin samverkan med miljöförvaltningen inom miljönämndens samordningsansvar. Detta i syfte att stärka kopplingen mellan kommunfullmäktigemålen och miljöprogrammet samt förbättra förutsättningarna för samordnad planering och uppföljning.

#### **Uppföljning av målet**

Uppföljningen av målet omfattar att arbetet med förberedelserna inför ett framtida investeringsbeslut kopplat till Sky Zero fortskrider enligt plan, samt att kommunstyrelsen driver processen framåt inom ramen för den rådighet som finns. Vidare följs utvecklingen av bolagens arbete med att implementera hållbarhetsrapporteringen i enlighet med CSRD, i vilket kommunstyrelsen har en viktig stödande funktion. Indikator för

uppföljningen är att implementeringen följer de lagkrav och tidsramar som anges enligt direktivet.

Vad gäller hållbarhetskrav i upphandlingar följer kommunstyrelsen upp målet genom en kvalitativ bedömning av hur arbetet tillsammans med leverantörer för att maximera hållbarheten i inköp fortskrider, samt hur arbetet med att förändra beställarmönster i organisationen utvecklas. Eftersträvaransvärd utveckling är ett stärkt och systematiskt arbete, där arbetet med ställda hållbarhetskrav följer förväntad plan.

Kommunstyrelsen följer även upp att flytten till rådhuset genomförs enligt plan, samt att inriktningen kring återbruk efterlevs. Målsättningen är att återbruket ska vara omfattande. I uppföljningen kommer en uppskattning av utfallet återanvända möbler ingå som indikator på att målsättningen fullföljts.

## **Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en långsiktigt hållbar elförsörjning samt ökad energieffektivisering**

**Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:**



7 Hållbar energi för alla



8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



13 Bekämpa klimatförändringarna

### **Planeringskommentar**

#### **Planeringskommentar för mandatperioden**

Under mandatperioden bidrar kommunstyrelsen till målet genom insatser för att säkra kommunens och regionens energiförsörjning. Bland insatserna av särskild betydelse för målet återfinns utveckling av Malmö stads nya energibolag Malmö Energi och Hållbarhet AB (MEHAB), samverkan med miljönämnden kring el- och energiproduktion, energiöverföring och energilagring, samt utveckling av energigemenskaper.

Kommunstyrelsen fortsätter under mandatperioden att bedriva nationellt påverkansarbete i samarbete med Region Skånes effektkommission för utbyggnad av hållbar energiproduktion och energiöverföring i syfte att åstadkomma långsiktig hållbar energiförsörjning i regionen och för Malmöborna.

### **Planering för 2026**

#### *Fokus på ökad självförsörjning av el och effektiv energianvändning*

Under 2026 kommer stadens rådighet över verksamheternas energiförsörjning stärkas genom att Malmö Energi och Hållbarhet AB

(MEHAB) utvecklas till att bli ett fullt operativt energibolag. Bolaget får ett samlat ansvar för Malmö stads energiinfrastruktur, inklusive överlåtelse av stadsnät, fortsatt analys av befintlig och möjlig utbyggnad av vindkraft och strategiska energiavtal som idag hanteras av serviceförvaltningen. MEHAB kommer därmed att spela en central roll i utvecklingen av stadens egen energiförsörjning. Inrättandet av bolaget markerar ett viktigt steg mot ökad lokal elproduktion och effektivare energianvändning, vilket på sikt möjliggör att delar av Malmö stads verksamhet kan drivas med egenproducerad el. Genom ett fördjupat samarbete mellan MEHAB och miljöförvaltningen, där energifrågor kopplas närmare till stadens klimatmål, stärks dessutom den gemensamma kraften i klimatomställningen.

Parallellt kommer MEHAB under året att arbeta med att skapa förutsättningar för etablering och införande av energigemenskaper i staden.

Samtidigt kvarstår utmaningar med att rekrytera rätt kompetens, särskilt inom bygg- och energibranschen. Under 2026 kommer kommunstyrelsen att fortsatt stödja bolagen i arbetet med att säkra nödvändig kompetens och skapa långsiktiga förutsättningar för hållbar energiförsörjning.

#### *Utveckling av en sammanhängande laddinfrastruktur för stadens fordon*

Parallellt bygger Malmö stad ut laddinfrastrukturen för kommunens fordon. Arbetet genomförs i nära samverkan mellan Malmö Leasing, Parkering Malmö och Serviceförvaltningen, där en gemensam plan för utbyggnaden tas fram och presenteras under 2026.

Utbyggnaden sker i ett läge där Malmö, som tillhör elområde 4, har en ansträngd elförsörjningssituation med begränsad överföringskapacitet från andra elområden, och höga elpriser. MEHAB spelar här en viktig roll. Den egna elproduktionen och energiförsörjningen innebär samtidigt att stadens verksamheter blir mer motståndskraftiga och bättre rustade för framtida kriser. Kommunstyrelsen, utöver ägarstyrning och uppsikt över arbetet via Malmö Stadshus AB, och ansvarar även för att vidta erforderliga beslut för fortsatt arbete med uppdraget under 2026.

#### *Fortsatt fokus på nationellt påverkansarbetet för säkerställd regional energiförsörjning*

Kommunstyrelsen fortsätter även arbetet för att säkra regionens el- och energiförsörjning genom nationellt påverkansarbete i samarbete med Region Skånes effektkommission för utbyggnad av hållbar energiproduktion och energiöverföring. En viktig del i arbetet är att ta fram kunskapsunderlag och samordna staden i frågan exempelvis i svar på remisser.

#### **Uppföljning av målet**

Kommunstyrelsen använder utvecklingen av Malmö Energi och Hållbarhet AB (MEHAB), i riktning mot målsättningen att bolaget ska kunna användas för att främja hållbar energiproduktion och andra klimatsmarta satsningar, som indikator för att följa målets utveckling. För 2026 innebär detta att MEHAB ska ha övergått till att vara fullt operativt samt att stadsnät,

vindkraft och strategiska energiavtal överförts till bolaget enligt plan.

Vidare följs arbetet med utbyggnaden av laddinfrastruktur. Indikatorer för måluppfyllelse är att planen för utbyggnaden är på plats samt att fler laddstolpar är etablerade i slutet av 2026, i enlighet med de framtagna planerna.

Kommunstyrelsen följer även att utredningen av förutsättningarna för etablering av en energigemenskap på Jägersro fortlöper enligt plan.









Därtill följer kommunstyrelsen upp hur nämnden bidragit till påverkansarbete för hållbar energiproduktion och energiöverföring samt hur kommunstyrelsen arbetat stödjande i processer kopplade till el- och energiproduktion, energiöverföring och energilagring.



## Målområde - En mer jämlik stad

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att staden ska bli fri från segregation

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  11 Hållbara städer och samhällen
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar

##### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen vidareutveckla lokal statistik och geografiska analyser som ger förutsättningar för kunskapsbaserade beslut. Arbetet ska stärka stadens möjligheter att identifiera skillnader mellan områden och grupper för att kunna rikta insatser där behoven är störst, och på så sätt bidra till minskad segregation, stärkta mänskliga rättigheter och ökad jämlikhet i Malmö.

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen leda och samordna implementeringen av Malmö stads policy för mänskliga rättigheter, inklusive arbetet med att säkerställa nationella minoriteters rättigheter och att motverka antisemitism, antimuslimsk rasism och afrofobi. Arbetet ska bidra till ökad delaktighet och inflytande för berörda grupper.

Kommunstyrelsen ska också bidra till ökad delaktighet i stadsutvecklingen genom samverkan med föreningar, civilsamhälle och idéburen sektor samt genom initiativ som främjar demokrati, inkludering och tillit i lokalsamhället.

##### Planering för 2026

###### *Synliggöra och stärka jämlikhetsaspekter i stadens planering*

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen arbetet med att ta fram och tillgängliggöra statistik som belyser utvecklingen inom stadens olika geografiska områden. Statistiken visar bland annat hur aspekter så som sysselsättningsgrad och boendesituation förhåller sig inom stadens olika geografiska områden, och syftar till att ge stadens förvaltningar bättre förutsättningar att ta fram välgrundade beslutsunderlag. Under året fortsätter kommunstyrelsen även arbetet med att tillhandahålla folkhälsostatistik.

### *Nytt bostadsförsörjningsprogram med fokus på jämlika boendemiljöer*

Under 2026 planeras ett nytt bostadsförsörjningsprogram färdigställas och beslutas. Kommunstyrelsen deltar både i framttagandet och implementering av programmet utifrån styrelsens uppdrag att främja kommunens bostadsförsörjning och samhällsbyggande.

### *Utveckla stadens arbete med att motverka rasism samt stärka minoriteters delaktighet*

Under 2026 förstärks stadens arbete för mänskliga rättigheter bland annat genom implementeringen av Plan mot afrofobi och antisvart rasism, vilken föreslås bli antagen i kommunfullmäktige i början av 2026 för att sedan gälla under åren 2026-2029. Under året kommer även revideringen av programmen för de nationella minoriteter judar, tornedalingar, sverigefinnar och urfolket samer att slutföras, samt delaktighetsprocesser för barn och unga som tillhör de nationella minoriteterna att utvecklas.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden*.

### *Utvecklingen av ett åldersvänligt Malmö*

Arbetet med att utveckla Malmö till en mer åldersvänlig stad fortlöper. Arbetet sker i dialog och samverkan med berörda förvaltningar, och omfattar bland annat ett fördjupat arbete kring bostäder för äldre.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden*.

### *Stärkt folkhälsa i hela Malmö med fokus på tidiga insatser*

En viktig del i arbetet med att stärka barns uppväxtvillkor är att tidigt skapa skyddsfaktorer som främjar hälsa och välmående. Kommunstyrelsen fortsätter under 2026 att inom ramen för Cities for Better Health stärka barns uppväxtvillkor genom tidiga insatser som främjar hälsa och välmående, särskilt bland grupper med hög risk för ohälsa.

Kommunstyrelsen fortsätter också att stödja arbete med Dans för hälsa, där berörda förvaltningar samarbetar i syfte att främja barn och ungas psykiska hälsa samt skapar trygga förutsättningar för rörelse och gemenskap.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för att ge barn och unga goda uppväxtvillkor*.

### *Stärkt delaktighet i den lokala demokratin*

Under året kommer kommunstyrelsen fortsätta det långsiktiga arbetet med demokratiutveckling och aktiv inkludering av Malmöbor. Under året kommer bland annat en större satsning på en demokrativecka att genomföras inom ramen för initiativet Malmö Möts. Även arbetet med riktade satsningar för

att stärka valdeltagandet i 2026 års val fortlöper.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden*.

### **Uppföljning av målet**

Ett centralt bidrag till måluppfyllelsen från kommunstyrelsen är att tillhandahålla goda beslutsunderlag, vilket görs genom insamlande och sammanställning av lokal statistik samt data kopplad till Agenda 2030. Kommunstyrelsens indikator för målet är en kvalitativ bedömning av om beslutsunderlagen som tillhandahålls är ändamålsenliga och användbara för stadens förvaltningar och bolag.

Kommunstyrelsen kommer under 2026 att följa upp arbetet med att minska segregationen i Malmö genom flera insatser kopplat till att motverka rasism samt skapa förutsättningar för en stärkt och jämlik folkhälsa i Malmö stad. Som indikatorer för måluppfyllelse ska arbetet med att implementera Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism samt Plan mot afrofofi och antimuslimsk rasism ha inletts, förutsatt att de blir antagna, samt planerade insatser inom ramen för CBH ha fortskridit enligt plan.

Kommunstyrelsen kommer vidare att följa upp att utvecklingen av en process för ökad delaktighet bland barn och unga som tillhör de nationella minoriteterna sker enligt tidsplan, och att en påbörjad förflyttning mot ökat deltagande kan redovisas under 2026.

Kommunstyrelsen följer även upp arbetet med stärkt delaktighet i den lokala demokratin och valdeltagandet i samband med valen. Önskad effekt är att genomförda insatser ska ge utfall i form av ett ökat valdeltagande vid 2026 års val, framför allt inom de grupper som tidigare uppvisat ett lägre deltagande. Kommunstyrelsen följer även upp att genomförandet av Malmö Möts sker i enlighet med framtagna plan.

## **Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för stärkt delaktighet och ökad social sammanhållning genom lokal utveckling samt goda och tillgängliga livsmiljöer i hela staden**

**Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:**



1 Ingen fattigdom



3 God hälsa och välbefinnande



4 God utbildning för alla



5 Jämställdhet



8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt



10 Minskad ojämlikhet



11 Hållbara städer och samhällen



16 Fredliga och inkluderande samhällen

## Planeringskommentar

### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till utvecklade arbetssätt, stärkt samordning och förbättrad organisering av den lokala hållbara utvecklingen i Malmö. Arbetet ska skapa förutsättningar för tvärsektoriell samverkan och arbetssätt som främjar trygghet, likvärdighet och förbättrade uppväxtvillkor för barn och unga. Genom att ta fram och tillgängliggöra lokal statistik som visar på förhållandena i Malmös olika geografiska områden, bidrar kommunstyrelsen till att stadens verksamheter får bättre förutsättningar att prioritera och genomföra åtgärder som stärker jämlika livsvillkor.

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen vidareutveckla arbetet med socialt hållbara investeringar som förebygger och minskar sociala utmaningar. Kommunstyrelsen ska även stärka samordningen mellan finansiell styrning och social hållbarhet genom tydliga processer för identifiering, uppföljning och rapportering av investeringar med socialt fokus. Malmö stads framgång 2025 med att som första svenska kommun ge ut en social obligation utgör ett viktigt steg i denna utveckling.

Kommunstyrelsen har även i uppdrag att arbeta långsiktigt med demokratiutveckling och aktiv inkludering av Malmöbor. Arbetet handlar om att inspirera, skapa dialog och tillsammans med aktörer i hela samhället stärka delaktighet och förankra demokratins värden.

#### *Förändringar under mandatperioden:*

Efter beslut i kommunfullmäktige 2024 har samordningsansvaret för lokal utveckling överlåtits till fritidsnämnden. Medel för kraftsamlande insatser är avsatta i budgeten för 2026. Under året finns det möjlighet för berörda nämnder att avropa medel för att genomföra aktiviteter som främjar ungas möjligheter till att arbeta eller studera genom förebyggande insatser.

### Planering för 2026

#### *Fokus på stärkt delaktighet i den lokala demokratin när Malmö Möts och forum för demokrati och mänskliga rättigheter arrangeras*

Inför valet 2026 kommer särskilt fokus att läggas på att stärka engagemangen hos malmöbor. Arbetet genomförs bland annat inom ramen för satsningen Malmö Möts. Satsningen genomförs i form av en demokrativecka i juni 2026, där lokala, nationella och internationella aktörer deltar. Programmet omfattar seminarier, dialoger och erfarenhetsutbyten med teman som desinformation, kulturens roll i ett förändrat säkerhetsläge och ungas inflytande i demokratin. Syftet med Malmö Möts är att skapa delaktighet och samtidigt skapa motståndskraft mot desinformation och antidemokratiska krafter, som ett led i att stärka tilliten i samhället och

ungas vilja att delta i demokratiska processer. I samband med Malmö Möts, kommer stadskontoret stå värd för en stadsintern konferens med fokus på intern samverkan och med utgångspunkt i stadens policy för mänskliga rättigheter. Konferensen utgör en del av arbetet med att implementera stadens policy för mänskliga rättigheter i organisationen.

Forum för demokrati och mänskliga rättigheter, bestående av representanter från alla partier som sitter i kommunfullmäktige, kommer att fortsätta möta olika samhällsaktörer och Malmöbor i tematiska dialogträffar med syftet att stärka utvecklingen kring demokrati och mänskliga rättigheter. Dialogträffarna arrangeras på olika platser i Malmö, varpå resultatet av dialogerna kommer sammanställas i en rapport.

#### *Fortsatta insatser i syfte att stärka valdeltagandet*

Som del av kommunstyrelsens uppdrag med långsiktig demokratiutveckling, kommer stadskontoret under året fortsätta arbetet med att stärka valdeltagandet i staden genom att genomföra särskilda insatser i områden med lågt valdeltagande samt informationsinsatser på flera språk.

#### *Öka delaktigheten och inflytandet för nationella minoriteter*

Under 2026 kommer revideringen av programmen för de nationella minoriteter judar, tornedalingar, sverigefinnar och urfolket samer att slutföras. Under året kommer även en översyn av arbetet kring den nationella minoriteten romer genomföras, i syfte att se över huruvida nuvarande organisationsform ger förutsättningar för att uppfylla kraven i aktuell lagstiftning och ambitionerna i Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter. Vidare sker en uppföljning av Malmö stads råd för den nationella minoriteten romers verksamhet och vad som behöver göras för att skapa ett inkluderande forum för dialog och samverkan med en närvaro från alla partier som representeras i kommunstyrelsen. Syftet med översynen är att förbättra och förstärka arbetet för romska rättigheter i staden.

Inom finskt förvaltningsområde kommer behovet av service på finska, samt språkkompetensen hos stadens medarbetare, vara ett av fokusområdena för 2026.

#### *Fortsatt arbete med att stärka stadens arbete för jämlika livsvillkor*

Stadskontoret bistår fortsatt stadens förvaltningar och bolag med statistik som synliggör skillnader mellan Malmös geografiska områden utifrån olika perspektiv. Genom utveckling av lokal statistik och geografisk analys skapas bättre beslutsunderlag som möjliggör riktade insatser och stärker stadens arbete för jämlikhet, mänskliga rättigheter och en hållbar samhällsutveckling. Även arbetet med att införa tydligare rutiner för hållbarhetsanalyser i stadens ärendeprocess förväntas bidra till mer välgrundade och långsiktigt hållbara beslut.

Under 2026 vidareutvecklar kommunstyrelsen även stödet till nämnderna i arbetet med hållbar utveckling, där samtal kommer påbörjas inom staden angående det strategiska arbetet för hållbar utveckling som väntar efter år 2030.

#### *Implementering av kunskapsplattform för samlat och förstärkt arbete inom mänskliga rättigheter*

Under 2026 kommer kommunstyrelsen att ta fram en kunskapsplattform för mänskliga rättigheter, vilken kommer lanseras i samband med lanseringen av stadens nya intranät. Plattformen samlar utbildningar, verktyg och stödmaterial som stärker stadens gemensamma arbete med mänskliga rättigheter och kompletteras med fördjupande och kunskapshöjande aktiviteter, samordnade av stadskontoret. Under året kommer plattformen fortsatt utvecklas samt kompletteras av ytterligare kunskapshöjande aktiviteter så som exempelvis fördjupande utbildningar.

#### *Fortsatt utveckling för ökad tillgänglighet till stadens stiftelser*

Under 2026 ska kommunstyrelsen fortsätta utvecklingsarbetet för att öka tillgängligheten till stadens stiftelser. Arbetet omfattar bland annat vidareutveckling av den digitala ansökningsprocessen, i syfte att göra stiftelsernas utbud och möjligheter att ta del av medlen mer tillgängliga för fler Malmöbor.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad ger en god och likvärdig service*.

#### *Motverka rasism och bygga ett tryggare Malmö*

Plan mot afrofobi och antisvart rasism, samt uppdaterad Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism, föreslås bli antagna i kommunfullmäktige i början av 2026 och ska gälla under åren 2026-2029. Planerna är en förstärkning av stadens arbete för mänskliga rättigheter med fokus på att motverka olika former av rasism. Under 2026 kommer arbetet med att omsätta planerna i förvaltningar och bolag inledas, förutsatt att styrdokumentet blir beslutade.

#### *Utvecklingen av ett åldersvänligt Malmö*

Mot bakgrund av den behovsinsamling som påbörjades genom dialog och samverkan 2025, fortsätter kommunstyrelsen under 2026 arbetet med att utveckla Malmö som en mer åldersvänlig stad. Arbetet sker i dialog och samverkan med berörda förvaltningar och omfattar kartläggning och sammanställning av pågående initiativ som rör äldre, samt insamling och analys av relevant data. Resultatet ska ligga till grund för en baslinjemätning som ger en bild av nuläget och stödjer stadens fortsatta utvecklingsarbete.

Kommunstyrelsen kommer under 2026 även att påbörja ett fördjupat arbete kring bostäder för äldre tillsammans med hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen. Arbetet kommer att kopplas på resultatet från

fastighet- och gatukontorets arbete kring markfrågan i samma ämne.

#### *Fortsatt samverkan för att stärka civilsamhället*

Stadskontoret fortsätter under året att driva insatser som stärker stadens arbete med att främja inkludering och öka civilsamhällets delaktighet. Genom förvaltningsövergripande samverkansforum skapas en gemensam arena för kunskapsutbyte och samordning mellan stadens förvaltningar, vilket leder till ett mer enhetligt, transparent och rättssäkert arbetssätt. Parallellt fortsätter utvecklingen av processen för kommunstyrelsens bidragsgivning, med fortsatt fokus på ökad transparens, förbättra service, samt stärkt rättssäkerhet för att säkerställa att kommunstyrelsens medel används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

#### **Uppföljning av målet**








Kommunstyrelsen följer utvecklingen inom målet utifrån sitt bidrag till implementeringen av stadens policy för mänskliga rättigheter. För 2026 innebär detta att dialogträffar med Malmöbor och civilsamhälle har genomförts samt att kunskapsplattformen för mänskliga rättigheter tagits fram och börjat spridas. Även arbetet med att implementera Plan mot afrofobi och antimuslimsk rasism i organisationen ska ha påbörjats, samtidigt som arbetet med Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism ska ha fortlöpt enligt plan. Vidare ska rutiner för att integrera hållbarhetsanalyser i ärendeprocessen vara framtagna och implementeringen inledd. Kommunstyrelsen gör en samlad kvalitativ bedömning av hur arbetet med insatserna skapar en förflyttning mot stärkta mänskliga rättigheter i staden. Det är dock viktigt att notera att flera av effekterna förväntas synas först på längre sikt, och att Kommunstyrelsen saknar full rådighet över utvecklingen. Vad gäller arbetet med ärendeprocessen, bedöms effekter svårbedömda så tätt inpå implementering och kan därför behöva följas närmare från och med 2027.

Ett centralt bidrag till måluppfyllelsen från kommunstyrelsen är att tillhandahålla goda beslutsunderlag, vilket görs genom insamlande och sammanställning av lokal statistik samt data kopplad till Agenda 2030. Kommunstyrelsens indikator för målet är en kvalitativ bedömning av om beslutsunderlagen som tillhandahålls är ändamålsenliga och användbara.

Även effekten av genomförda insatser för ökat valdeltagande följs upp, med önskat utfall i form av ett ökat valdeltagande vid 2026 års allmänna val, framför allt inom de grupper som tidigare uppvisat ett lägre deltagande.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för att stärka det förebyggande arbetet och minska brottsligheten

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till att stärka stadens samordning, struktur och förmåga i arbetet för ökad trygghet och minskad brottslighet. Arbetet ska utveckla samarbetsytor inom staden och med externa aktörer, med syfte att förbättra samverkan, kunskapsutbyte och gemensam analys.

Kommunstyrelsen ska leda och samordna arbetet med att ta fram lägesbilder, åtgärdsplaner och samverkansöverenskommelser inom ramen för det brottsförebyggande arbetet, samt utveckla uppföljningen av dessa. Arbetet omfattar även att förebygga våldsbejakande extremism genom tydligare rollfördelning och förstärkt samverkan med berörda nämnder och aktörer. Kommunstyrelsen ska även stärka stadens arbete inom säkerhet, beredskap och civilt försvar, inklusive säkerhetsskyddsplanering och resiliensarbete. Genom detta ska förmågan att förebygga, hantera och återhämta sig från kriser och hot utvecklas.

Kommunstyrelsen ska vidareutveckla stadens arbete mot välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan, inklusive framtagande av kommunikationsinsatser, stödmaterial och styrdokument. Arbetet ska bidra till ökad riskmedvetenhet, kunskap och integritetsskydd i stadens verksamheter.

Under mandatperioden ska arbetet med upphandlingar och inköp fortsatt utvecklas, bland annat genom införandet av ett gemensamt upphandlings- och avtalshanteringssystem samt ett certifieringsförfarande för beställare och direktupphandlare. Syftet är att säkerställa korrekta inköp, stärka regelefterlevnaden och minska riskerna för oegentligheter.



## **Planering för 2026**

### *Genomföra krav på stärkt informationssäkerhet*

Ett försämrat säkerhetsläge i omvärlden ställer ökade krav på kommunens förmåga att skydda samhällsviktig verksamhet och upprätthålla trygghet i vardagen. Kommunstyrelsen ansvarar för att leda och samordna stadens övergripande arbete inom säkerhet och beredskap, varpå 2026 års arbete präglas av ett fortsatt arbete med att anpassa stadens verksamheter till kommande cybersäkerhetslagstiftning. Ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med tydligt ledningsansvar ska vidareutvecklas.

### *Stärka stadens civila beredskap*

För att bygga motståndskraft och förtroende i hela staden behöver Malmö stad även stärka sin förmåga inom civilt försvar, förebyggande säkerhetsarbete och kriskommunikation. CER-direktivet (Critical Entities Resilience Directive) ställer krav på åtgärder för att stärka motståndskraften i viss samhällsviktig verksamhet. Arbetet med att möta den kommande lagstiftningen ska utvecklas, i vilket den fortsatta implementeringen av stadens beredskapspolicy är en viktig del. Malmö stad ska fördjupa beredskapsarbetet om kritiska beroenden såsom energi, livsmedel och vatten.

Staden kan också komma att behöva möta ökade krav på ökad försörjningsberedskap.

### *Fortsatt fokus på det brottsförebyggande arbetet*

Inom ramen för lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete (2023:196) kommer stadskontoret under året att ta fram en åtgärdsplan som konkretiserar fokusområden och aktiviteter för att minska brottsligheten och öka tryggheten i staden. Planen ska innehålla förebyggande åtgärder och samordnade insatser som stärker samverkan mellan förvaltningar och andra aktörer, med målet att tidigt identifiera risker och motverka brott i hela staden.

Stadskontoret fortsätter även arbetet med det stadsövergripande rådet för kamerabevakning. Rådet syftar till att säkerställa rättssäkerhet, integritet och enhetliga bedömningar i hela organisationen. Arbetet är en del av Malmö stads bredare brottsförebyggande arbete och syftar till att skapa tryggare miljöer genom en balanserad användning av teknik och kunskapsbaserade metoder.

### *Fortsatt arbete för att motverka och bekämpa brott i välfärden*

Arbetet mot våldsbejakande extremism, organiserad brottslighet och välfärdsbrott kommer under 2026 fortsatt samordnas och integreras i stadens trygghetsskapande arbete. Kommunstyrelsen ska under året uppdatera och implementera handlingsplanen mot välfärdsbrottslighet, samtidigt som samverkan med statliga myndigheter, region och

civilsamhälle kommer att fördjupas. På så sätt kan Malmö stad stå bättre rustad både mot yttre hot och mot brott som undergräver förtroendet för den offentliga verksamheten.

#### *Stärk fokus på kontroll av ändamålsenlig bidragsgivning*

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen implementeringen av den nya bidragsgivningsprocessen, som ska skapa mer likvärdiga bedömningar, ökad transparens och förbättrad service till stadens föreningar. Arbetet omfattar införande av gemensamma mallar, grundkrav och bedömningskriterier samt tydligare krav på vilka dokument som efterfrågas vid ansökningar och återrapporteringar. Processen utvecklas även för att effektivisera handläggningen, stärka uppföljningen och tydliggöra demokrativillkoren, vilket sammantaget bidrar till att motverka välfärdsbrott inom detta område.

#### **Uppföljning av målet**

Kommunstyrelsen följer utvecklingen inom målet genom att bedöma styrelsens bidrag till att stärka stadens arbete med att förebygga olika former av brottslighet.

För 2026 innefattar uppföljningen implementeringen av kamerabevakningsprocessen, där en kvalitativ bedömning av inkomna ansökningar och hur dessa behandlats ligger till grund för målbedömning.

Vidare följer kommunstyrelsen framtagandet och genomförandet av den förvaltningsövergripande åtgärdsplanen, där arbetet med att omsätta resultaten från lägesbilden i konkreta åtgärder ska vara inlett. Önskat utfall är att kartläggning, prioritering och analys av brottsligheten leder till åtgärder med väntad effekt på både kort och lång sikt, med förväntad effekt att det brottsförebyggande arbetet ska stärkas och förekomsten av brott minska.

Inom informationssäkerhetsarbetet följer kommunstyrelsen Malmö stads resultat i Cybersäkerhetskollen. Resultaten från mätningarna utgör indikator, med önskat utfall att resultaten förbättras vid varje tillfälle, samt att prioriterade insatser genomförs eller påbörjas under 2026.

Kommunstyrelsen använder även implementeringen av den nya bidragsgivningsprocessen som indikator för måluppfyllelse. Effekten som eftersträvas är att genom gemensamma arbetssätt och tydliggjorda krav förbättra servicen till civilsamhället, effektivisera handläggningen samt minska risken för att bidrag används på ett icke ändamålsenligt sätt.

**Kommunstyrelsen ges i uppdrag att, tillsammans med berörda nämnder, bolag och kommunalförbund, undersöka förutsättningarna för etablering av en kommungemensam trygghetscentral**








Stadskontoret kommer, i samarbete med berörda förvaltningar och bolag, att utarbeta en planering och process för arbetet.

Uppdraget återrapporteras som särskilt ärende.

## Målområde - En god organisation

### Kommunfullmäktigemål - Malmö stad är en attraktiv och inkluderande arbetsgivare genom att säkerställa en god arbetsmiljö och trygga anställningar

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  2 Ingen hunger
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

#### Planeringskommentar

##### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till att utveckla Malmö stads arbetsgivarpolitik genom ett stärkt och systematiskt arbetsmiljöarbete, ökad inkludering och ett mer hållbart arbetsliv. Arbetet ska skapa förutsättningar för attraktiva, trygga och hälsofrämjande arbetsplatser inom hela organisationen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar arbetet med att utveckla och verksamhetsanpassa verktyg och stöd för det systematiska arbetsmiljöarbetet, med särskilt fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetet omfattar även metodstöd för att förebygga hot, våld och otillåten påverkan i stadens verksamheter.

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen vidareutveckla arbetet med aktiva åtgärder och inkludering inom samtliga diskrimineringsområden. Genom kunskapshöjande aktiviteter, analysverktyg och kompetensbaserade rekryteringsprocesser ska arbetet bidra till ökad mångfald, jämställdhet och icke-diskriminering i Malmö stad.

Kommunstyrelsen leder och samordnar implementeringen av ett förändrat arbetssätt för schema och bemanning, med målet att skapa hållbara arbetstider och bättre förutsättningar för återhämtning. Arbetet ska ge stadens nämnder gemensamma systemstöd och stödmaterial för långsiktigt hållbara bemanningslösningar.

Kommunstyrelsen ansvarar även för tillämpningen av det nya pensionsavtalet genom samordning, avtalstolkning och framtagande av styr- och stöddokument som säkerställer följsamhet till avtalets intentioner.

## Planering för 2026

### *Hållbart och förlängt arbetsliv*

Under 2026 fortsätter Malmö stads arbete med att stärka ett långsiktigt hållbart och inkluderande arbetsliv. Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för att stödja nämnder och förvaltningar i det systematiska arbetsmiljöarbetet, med särskilt fokus på den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Tyngdpunkten ligger på att främja friskfaktorer, stärka chefernas förutsättningar och utveckla åtgärder för att skapa arbetsförhållanden som främjar ett förlängt arbetsliv.

Arbetet beskrivs mer ingående under kommunfullmäktigemålet *Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder*.

### *Fortsatt arbete för mångfald och inkludering*

Arbetet med inkludering och aktiva åtgärder inom diskrimineringsområden fortsätter som en del av förvaltningens grunduppdrag. Under 2026 drivs arbetet bland annat genom ESF-projektet Kompetensförsörjning genom att spegla Malmö, som pågår till hösten 2026 och syftar till att stärka mångfalden och bredda representationen i stadens organisation. Projektet ska bidra till att fler medarbetare med utländsk bakgrund deltar i stadens ledarutvecklingsprogram och till att utveckla metoder för ökad inkludering och breddad rekrytering. Efter de goda resultat som uppnåddes under 2025 ligger fokus nu på att vidareutveckla och befästa arbetet i samma positiva riktning.

### *Fortsatt arbete med kompetensbaserad rekrytering*

För att säkerställa en kompetensbaserad och icke-diskriminerande rekrytering fortsätter arbetet med att utveckla rutiner, stödmaterial och utbildningsinsatser. Samtidigt påbörjas ett särskilt utvecklingsarbete för att undersöka möjligheterna att utveckla arbetet med uppföljning och analys som verktyg för att förebygga diskriminering och främja inkludering. Arbetet ska bidra till att synliggöra, och därigenom skapa bättre förutsättningar för, att representation, utvecklingsmöjligheter och arbetsvillkor är likvärdiga för stadens medarbetare.

### *Implementering av direktiv för att motverka osaklig lönesättning*

Lönetransparensdirektivet är ett EU-initiativ som syftar till att motverka osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män genom ökad öppenhet i lönesättningen. Direktivet antogs 2023 och ska vara genomfört i EU:s medlemsstater senast den 7 juni 2026. Under 2026 kommer Malmö stad att implementera direktivet i stadens verksamheter, vilket bland annat kommer att ha en påtaglig påverkan på vissa av stadens administrativa processer samt förändra chefernas ansvar.

## Uppföljning av målet








Kommunstyrelsen följer utvecklingen inom målet genom insamling och analys av personaldata som sammanställs i stadens årliga personalredovisning. Genomförandet av de åtgärder och handlingsplaner som redovisas i den kommunövergripande personalredovisningen används som indikator för måluppfyllelse, med önskat utfall att dessa genomförs enligt plan. Utifrån 2025 års goda resultat beträffande mångfald, bland annat i form av att fler medarbetare med utländsk bakgrund deltar i stadens ledarutvecklingsprogram, ligger fokus för 2026 på att inom ramen för arbetet med ökad inkludering och breddad rekrytering vidhålla den positiva trenden.

Under 2026 utgör även utredningen om huruvida en utvecklad uppföljning och analys kan fungera som ett verktyg för att stärka stadens arbete med att förebygga diskriminering och främja inkludering i rekryteringsprocesser grund för målbedömning. Indikator är att utredning ska vara genomförd, och att resultatet ska utgöra underlag för framtida ställningstaganden om eventuell tillämpning i Malmö stad.

Vidare följs implementeringen av lönetransparensdirektivet, där måluppfyllelse innebär att direktivet har genomförts enligt gällande krav.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad arbetar för en god kompetensförsörjning, bland annat genom ökat samarbete mellan kommunens nämnder

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  1 Ingen fattigdom
-  3 God hälsa och välbefinnande
-  4 God utbildning för alla
-  5 Jämställdhet
-  8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till att stärka Malmö stads långsiktiga kompetensförsörjning och ledarskapsförmåga genom samordning, analys och utveckling av gemensamma arbetssätt och verktyg. Arbetet ska bidra till att säkerställa att staden har rätt kompetens på rätt plats, både på kort och lång sikt. Kommunstyrelsen ska dessutom bidra till att arbetsmarknadsinsatser och kompetensförsörjningsfrågor kopplas samman för att stärka rekryteringsbasen och skapa fler vägar in i stadens verksamheter. Arbetet omfattar även stöd till nämnder i att utveckla

åtgärder som främjar ett förlängt och hållbart arbetsliv.

Kommunstyrelsen ska samordna stadens övergripande kompetensförsörjningsarbete, inklusive sammanställning av nämndernas kompetensgapsanalyser och handlingsplaner. Genom detta ska staden få en samlad bild av kompetensbehov och strategiska åtgärder för att möta framtida utmaningar.

Kommunstyrelsen ska också utveckla arbetet med chefs- och ledarskapsförsörjning genom att identifiera behov och genomföra insatser som stärker ledarskapet i hela organisationen. Arbetet ska bidra till attraktiva och hållbara chefsuppdrag samt till en gemensam syn på ledarskap och medarbetarskap.

Under mandatperioden ska kommunstyrelsen leda implementeringen av ett Learning Management System (LMS) som stödjer lärande, utbildning och kompetensutveckling i hela Malmö stad. Systemet ska möjliggöra flexibla utbildningsformer, bättre uppföljning och ökad tillgänglighet till kompetenshöjande insatser.

## **Planering för 2026**

### *Strategiska arbetsmarknadsinsatser för stärkt kompetensförsörjning*

Under 2026 inleds arbetet med att genomföra de åtgärder som tagits fram inom ramen för det pågående budgetuppdraget om arbetsmarknadsinsatser. Kommunstyrelsen har, i samarbete med arbetsmarknads- och socialnämnden samt andra berörda nämnder, i uppdrag att utreda hur kommunens arbetsmarknadsåtgärder mer strategiskt kan användas för att möta aktuella och framtida utmaningar inom kommunens kompetensförsörjning. Syftet är att stärka kopplingen mellan arbetsmarknadspolitik och kompetensbehov i stadens verksamheter, så att insatser i högre grad leder till varaktig sysselsättning och kompetensförstärkning där behovet är som störst.

### *Genomförande av ny lag avseende utökade aktivitetskrav*

Under året väntas flera statliga initiativ som påverkar kommunens arbete och ansvar inom arbetsmarknadsområdet. De föreslagna förändringarna, bland annat skärpta aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd, innebär att kommunen behöver kunna erbjuda fler handlednings- och aktivitetsplatser. Även om arbetet i sin helhet samordnas och leds av arbetsmarknads- och socialförvaltningen, kommer implementeringen av den skärpta kraven kräva ett brett engagemang från samtliga förvaltningar samt stor samverkan med Arbetsförmedlingen. Då lagen även medför en betydande påverkan och även vissa utmaningar beträffande stadens arbetsgivarroll, kommer kommunstyrelsen behöva leda vissa delar av arbetet utifrån det kommunövergripande arbetsgivaransvaret.

### *Gemensam plan för stadens framtida kompetensbehov*

Under året fortsätter även arbetet med att identifiera och analysera kommundemensamma kompetensutmaningar. Inom ramen för stadens kompetensförsörjningsprocess tar varje nämnd vartannat år fram en prognos utifrån befolkningsutvecklingen och förändrade behov i välfärden. Under 2026 kommer nämndernas analyser att sammanställas och resultera i en stadsgemensam kompetensförsörjningsplan, som presenteras hösten 2026 och omfattar perioden 2027–2028. Som en del av kommande kompetensförsörjningsplan planerar kommunstyrelsen även att upprätta ett stadsgemensamt kompetensråd för koordinering och samordning av kompetensbehov för att främja utbildningar och arbetsmarknadsinsatser möter kommunens behov.

### *Kompetensdelning och förlängt arbetsliv i syfte att skapa förutsättning för stadens stora omställningsbehov*

För att stärka tryggheten på arbetsmarknaden och bättre ta tillvara kompetens inom organisationen ska Malmö stad under 2026 genomföra en pilot av en modell för att dela personalresurser mellan nämnder och förvaltningar. Modellen ska underlätta kompetensdelning över organisatoriska gränser och skapa bättre möjligheter att erbjuda trygga heltidsanställningar över tid för stadens medarbetare.

Utifrån förändringar i pensionssystemet och stadens framtida behov av kompetensförsörjning är det angeläget att skapa bättre förutsättningar för ett förlängt arbetsliv. Efter en genomförd utredning fick stadskontoret i oktober 2025 i uppdrag att implementera två föreslagna modeller i stadens pensionsriktlinjer under våren 2026 samt att ta fram stödmaterial till chefer för att underlätta arbetet med att möjliggöra längre arbetsliv. Modellerna ger förvaltningarna möjlighet att, utifrån verksamhetens kompetensbehov och förutsättningar, erbjuda medarbetare incitament att fortsätta arbeta längre i stället för att gå i pension.

### *Stärka chefers förutsättningar*

Ett hållbart ledarskap är avgörande för stadens långsiktiga chefs- och kompetensförsörjning. Under 2026 fortsätter arbetet med att utveckla chef- och ledarskapsstödet i linje med beslutet om riktvärdet på högst 30 medarbetare per chef, som ska vara fullt infört senast 2030. Nästa steg blir att genomföra verksamhetsanalyser för att säkerställa en rimlig fördelning av chefsuppdrag och resurser inom olika verksamheter. För stadskontorets del, som inte har några chefer som överskrider det nya riktvärdet, kommer analysen i stället ha fokus på antal medarbetare i relation till komplexiteten i olika chefsuppdrag.

Programmet Framtida chefer fortsätter under året och utvecklas vidare för att möta stadens framtida behov av ledarskap. Parallellt fortlöper satsningar på kompetensutveckling för befintliga chefer, med utgångspunkt i modellen Utvecklande ledarskap.



### *Gemensam vägledning för ansvarsfull användning av artificiell intelligens*

Under året kommer kommunstyrelsen tillsammans med servicenämnden ta fram stadsgemensam vägledning i syfte att stärka organisationens förmåga att använda artificiell intelligens (AI) på ett rättssäkert och etiskt sätt. Arbetet förväntas stärka stadens kompetensförsörjning genom en höjd kunskapsnivå och mer enhetliga arbetssätt mellan stadens nämnder. En samordnad och tydlig vägledning ger således medarbetare bättre förutsättningar att använda AI på ett ansvarsfullt sätt och bidra till en effektiv och framtidsorienterad organisation.

### **Uppföljning av målet**

Under 2026 följer kommunstyrelsen upp målet genom att säkerställa att implementeringen av åtgärder, i enlighet med beslut utifrån 2025 års budgetuppdrag beträffande hur stadens arbetsmarknadsinsatser kan användas mer strategiskt för att möta kommunens kompetensbehov, har påbörjats enligt plan. Att implementeringen är inledd utgör en central indikator för måluppfyllelse.




Genomförda insatser, såsom etableringen av ett stadsgemensamt kompetensråd, piloten för delning av personalresurser samt införandet av nya modeller för förlängt arbetsliv, används som ytterligare indikatorer för att bedöma måluppfyllelse. Önskat utfall är att insatserna genomförs enligt plan, med förväntad effekt att stärka stadens kort- och långsiktiga kompetensförsörjning. Vad gäller modellen för förlängt arbetsliv följs utvecklingen i 2026 års personalredovisning genom att redovisa hur många medarbetare som erbjudits förmånerna, med resultat tillgängliga våren 2027. Utfall kommer således inte kunna redovisas i årsanalysen.

Även arbetet med att implementera riktlinjen om max 30 medarbetare per chef samt framtagandet av stadsgemensam AI-vägledning följs upp, där måluppfyllelsen bedöms utifrån att arbetet fortlöper enligt tidsplan.

Då lagen om skärpta aktivitetskrav innebär betydande påverkan på stadens arbetsgivarroll behöver kommunstyrelsen leda delar av arbetet utifrån sitt övergripande ansvar. Indikatorn för kommunstyrelsens bidrag till målet baseras på en kvalitativ bedömning av vilken utsträckning kommunstyrelsens samordning och stöd har bidragit till en så smidig tillämpning som möjligt i stadens verksamheter utifrån arbetsgivaransvaret.

## Kommunfullmäktigemål - Malmö stad ger en god och likvärdig service

Kommunfullmäktigemålet bidrar i huvudsak till följande Agenda 2030-mål:

-  5 Jämställdhet
-  10 Minskad ojämlikhet
-  16 Fredliga och inkluderande samhällen

### Planeringskommentar

#### Planeringskommentar för mandatperioden

Under mandatperioden ska kommunstyrelsens arbete bidra till tydligare, mer tillgänglig och mer samordnad kommunikation i Malmö stad. Arbetet ska stärka stadens förmåga att nå malmöborna med relevant information, stödja demokratin och säkerställa god och likvärdig service. Arbetet med lokal statistik erbjuder stadens olika verksamheter underlag för att belysa och analysera eventuella ojämlikheter i staden.

En viktig del av kommunstyrelsen bidrag till målet är att genomföra insatser som stärker valdeltagandet samt på olika sätt stärker delaktigheten i den lokala demokratin.

Även utvecklingsarbete kopplat till att göra stadens tjänster mer tillgängliga kommer att genomföras. Arbetet omfattar dessutom införandet av arbetssätt i enlighet med Lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (DOS-lagen), där kommunstyrelsen samordnar implementeringen för att säkerställa efterlevnad av gällande lagstiftning.

#### Planering för 2026

##### *Säkerställa en digitalt tillgänglig och inkluderande stad*

Arbetet med att säkerställa en tillgänglighetsanpassad organisation kräver att stadens digitala infrastruktur är tillgänglig och inkluderande. Under 2026 kommer stadskontoret fortsatt leda det stadsövergripande arbetet med att implementera DOS-lagen och säkerställa att digitala tjänster, webbplatser och kommunikationskanaler är tillgängliga för alla malmöbor.

##### *Fortsatt fokus på kommunikation som når fram*

Kommunstyrelsen fortsätter även att arbeta för en ökad användning av klarspråk i stadskontorets verksamheter. Klarspråk innebär ett språk som är vardat, enkelt och begripligt, och framför allt anpassat efter mottagarens behov. Arbetet omfattar insatser för att följa upp, stödja och utveckla organisationens användning av klarspråk i både interna och externa sammanhang.

### *Stärka invånarnas möjlighet att ta del av stiftelsernas stöd*

Ett av de områden kommunstyrelsen under 2026 kommer fokusera på är att stärka tillgängligheten till de stiftelser som staden förvaltar. Kommunstyrelsen ansvarar för att förvalta flera olika stiftelser som vänder sig till olika målgrupper med skiftande behov och livssituationer. Under 2026 kommer kommunstyrelsen att fortsätta en digitalisering av hanteringen av dessa stiftelser, i syfte att göra ansökningsprocessen effektivare samt mer tillgänglig och användarvänlig för fler Malmöbor.

### *Fortsatta insatser med fokus på att stärka valdeltagandet*

Under 2026 fortsätter kommunstyrelsen att bedriva generella samt riktade satsningar i syfte att stärka delaktigheten i demokratin. Arbetet kommer bland annat bestå i att utveckla och öka kommunikationsinsatserna inför valet i syfte att öka valdeltagandet, samt genomföra insatser som främjar dialog med medborgarna.

### **Uppföljning av målet**

Under 2026 följer kommunstyrelsen upp målet genom att säkerställa att digitaliseringen av utvalda ansökningsblanketter till stiftelser i stadens självserviceplattform fortskrider enligt plan. Insatsen väntas leda till både effektivare handläggning och bättre tillgänglighet för Malmöborna. Den första digitala blanketten ska lanseras våren 2026 och fungerar som en indikator på att utvecklingsarbetet fortskrider enligt plan.

Arbetet med klarspråk följs genom att identifierade åtgärder genomförs enligt plan, samt att önskad förflyttning uppnås. Kommunstyrelsen har tagit fram ett Klarspraksindex (KSI) för att kunna följa utveckling inom klarspraksområdet. KSI mäter upplevd kvalitet och beteende i så väl organisationens som i medarbetares vardag. Under 2026 är målet att höja KSI från 64 till 74 senast 31 december 2026.

Utöver detta följer kommunstyrelsen även sina åtaganden enligt den åtgärdsplan som redovisats till Myndigheten för digital förvaltning (DIGG) avseende digital tillgänglighet. Genom att mäta både andelen publika gränssnitt som når minst 85 procent uppfyllnad av den internationellt framtagna standarden för tillgängliga webbplatser och digitala tjänster (WCAG 2.1 nivå AA) och den genomsnittliga uppfyllnadsgraden kan kommunen styra insatserna dit de gör mest nytta och samtidigt säkerställa att kvaliteten höjs brett i hela den digitala tjänsteportföljen.

## **Målområde - God ekonomisk hushållning i Malmö stad**

### **Kommunstyrelsen ges i uppdrag att se över strukturen för styrning och uppföljning av kommunfullmäktigemålen inför budget 2027**

Stadskontoret kommer att genomföra en utredning som inleds med en utvärdering av den nuvarande strukturen. Utredningen kommer ligga till grund för ett förslag på en förnyad struktur för styrning och uppföljning av kommunfullmäktigemålen.

# Plan för ekonomin

## ANSLAGET FÖR KOMMUNSTYRELSEN

Kommunfullmäktige har fördelat 519,6 Mkr till anslaget för kommunstyrelsen. Anslaget finansierar dels den politiska organisationen, styrelsen, dels förvaltningsorganisationen inom stadskontoret. Inom stadskontoret ryms en del av stadens solidariskt och intäktsfinansierade verksamheter. I tabell nedan, kapitel *Resultaträkning - fördelad på anslaget för kommunstyrelsens tre delar*, framgår fördelningen.

Det av kommunfullmäktige beslutade anslaget har inför 2026 justerats för tidigare tagna beslut och därefter räknats upp för index med 2,7 %, motsvarande 12,9 Mkr. Kommunstyrelsen ram har dessutom förstärkts med 29,4 Mkr. Tabellen nedan visar hur kommunstyrelsen fördelat förstärkningen.

**Tabell - Förstärkning kommunstyrelsens budget, Mkr**

	Belopp Mkr
Arbete med Generate District, fler företagsetableringar, serviceinriktad myndighetsutövning, matinnovation och Copenpay.	12,0
Kunskapsplattform mänskliga rättigheter.	5,0
Upphandling ekonomisystem, förvaltningens flytt till Rådhuset samt för stadens visselblåsarfunktion.	5,0
Arbete med ökat valdeltagande och delaktighet.	2,5
Implementering av analyssystem för att kunna följa inköpsmönster och koldioxidutsläpp.	1,5
Stadens arbete med mänskliga rättigheter och mot rasism med fokus på Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Endast 2026.	1,5
Idéburet offentligt partnerskap (IOP), jämlik hälsa Lindängen. Endast 2026.	1,1
Medlemskap i WHO:s nätverk Global Network for Age-friendly Cities and Communities (GNAFCC). Endast 2026.	0,8
<b>SUMMA</b>	<b>29,4</b>

## STYRELSEN

I nämndsbudget 2026 har totalt 167,3 Mkr avsatts till styrelsen varav 43,6 Mkr är personal- och arvodeskostnader. Kommunstyrelsens politiska organisation utgörs av 13 kommunalråd och 21 politiska sekreterare.

**Tabell - Kommunstyrelsens anslag, Mkr**

	Prognos 2025	Budget 2026	Förändring
Arvoden och övriga kostnader	44,8	48,6	3,8
Kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag	85,6	83,7	-1,9
Kommunstyrelsens anslag för projekt- och utredningar	34,1	35,0	0,9
<b>SUMMA</b>	<b>164,5</b>	<b>167,3</b>	<b>2,8</b>

## STADSKONTORETS VERKSAMHET

Stadskontoret har i uppdrag att stödja styrelsen i dess uppdrag att leda, samordna och ha uppsikt över stadens verksamhet.

I nämndsbudget 2026 har totalt 352,3 Mkr avsatts till stadskontorets verksamhet.

I enlighet med den fastställda budget- och uppföljningsstrukturen fördelas de ekonomiska ramarna och ansvar av stadsdirektören mellan stadskontorets avdelningar. Inom varje avdelning fördelar avdelningsdirektör det ekonomiska ansvaret vidare till chefer med budget- och verksamhetsansvar.

### ***Kommunbidragsfinansierad verksamhet***

I budgeten för 2026 har stadskontoret 279 årsarbetare som finansieras av kommunbidrag, vilket motsvarar en kostnad på 250 Mkr.

### ***Solidariskt och intäktsfinansierad verksamhet***

Solidariskt och intäktsfinansierad verksamhet finansieras av stadens förvaltningar eller av övriga intäkter.

Den budgeterade omsättningen är 219,2 Mkr och avser bland annat:

- upphandlingsverksamhet
- systemverksamhet - HR, ekonomi samt dokument- och ärendehantering
- valkansli - som 2026 har högre omsättning eftersom det är valår
- bolagsavdelning
- internbanken
- försäkringar.

I budgeten för 2026 har den solidariskt- och intäktsfinansierade verksamheten 70 årsarbetare, vilket motsvarar en kostnad på 63,7 Mkr.

## Resultaträkning

Tkr	Prognos 2025	Budget 2026	Förändring
Bidrag	19 667	24 291	4 624
Övriga intäkter	228 063	239 502	11 439
<b>Totala intäkter</b>	<b>247 730</b>	<b>263 793</b>	<b>16 063</b>
Lönekostnader	-221 734	-250 475	-28 741
PO-Pålägg	-92 544	-105 153	-12 609
Övriga personalkostnader	-2 251	-1 747	504
<b>Totala personalkostnader</b>	<b>-316 529</b>	<b>-357 375</b>	<b>-40 846</b>
Lokal- och markhyror	-40 800	-35 418	5 382
Övriga kostnader	-385 627	-386 649	-1 022
Avskrivningar	-1 048	-3 430	-2 382
<b>Totala övriga kostnader</b>	<b>-427 475</b>	<b>-425 497</b>	<b>1 978</b>
<b>Nettokostnad exkl. finansnetto</b>	<b>-496 274</b>	<b>-519 079</b>	<b>-22 805</b>
Kommunbidrag	510 327	519 568	9 241
Finansiella intäkter	8		-8
Finansiella kostnader	-111	-489	-378
<b>Resultat</b>	<b>13 950</b>	<b>0</b>	<b>-13 950</b>
<b>Nettokostnad</b>	<b>-496 377</b>	<b>-519 568</b>	<b>-23 191</b>

## Resultaträkning

Resultaträkning - fördelad på anslaget för kommunstyrelsens tre delar

Tabell - Uppdelningen av budget 2026 på styrelsen, kommunbidragsfinansierad verksamhet samt solidariskt och intäktsfinansierad verksamhet, Tkr.

	Styrelsen	Förvaltningen KB	Förvaltningen SF/IF	Totalt STK
<b>Totala intäkter</b>	<b>0</b>	<b>44 569</b>	<b>219 224</b>	<b>263 793</b>
Personalkostnader	-43 648	-249 982	-63 745	-357 375
Övriga kostnader	-123 593	-142 995	-155 479	-422 067
Avskrivningar	-53	-3 377	0	-3 430
<b>Totala kostnader</b>	<b>-167 294</b>	<b>-396 354</b>	<b>-219 224</b>	<b>-782 872</b>
Kommunbidrag	167 298	352 270	0	519 568
Finansiella poster	-4	-485	0	-489
<b>SUMMA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## Resultaträkning - fördelad på budgetområden

**Tabell - Uppdelningen av stadskontorets nämndsbudget i budgetområden, kommunbidragsfinansierat, Tkr.**

BUDGETOMRÅDE	Budget 2026
Stadsdirektör, ekonomi, HR, kommunikation och IT för stadskontoret som förvaltning	52 302
Kansli, dokument och ärendehantering	8 238
Bolag - kommunbidragsfinansierad del	2 700
Ekonomi - budget och uppföljning, redovisning	15 816
Verksamhetsuppföljning, målstyrning måluppföljning och uppföljning av rättighetsfrågor	8 199
Befolkningsprognos, analyser och uppföljning av Agenda 2030	10 526
Lokal utveckling, trygghet, ledning och samordning av rättighetsfrågor och Agenda 2030 i staden.	25 735
Juridik	10 764
Strategiska HR-frågor, arbetsgivarfrågor och ledarutveckling	30 580
Stadsutveckling och samhällsbyggnad, kustskydd och resiliense	12 820
Marknad, attraktivitet, turism	19 359
Arbetsmarknad/kompetensförsörjning, näringsliv och externa relationer	52 251
Kommunikation	34 950
Lokalkostnader	21 826
Strategisk lokalförsörjning	3 903
Strategiska inköpsfrågor, hållbarhetsaspekter i upphandlingar samt kommungemensamma inköpsavtal avtal mm	9 176
Säkerhet och beredskapsfrågor	8 045
Stadsövergripande IT-system	8 350
Samverkansavtal andra aktörer	16 730
<b>SUMMA</b>	<b>352 270</b>

## Investeringsram

Typ av investering	Prognos 2025	Budget 2026	Förändring
Allmänt investeringsutrymme	20 000	5 000	-15 000
Beredskapsförmåga	5 000	5 000	0
<b>Summa</b>	<b>25 000</b>	<b>10 000</b>	<b>-15 000</b>

### Allmänt Investeringsutrymme

Investeringsutrymmet för kommunstyrelsen är till för att täcka utgifter i samband med lokalförnyelse av stadskontorets lokaler och inköp av inventarier. I början av 2026 flyttar stadskontoret till Rådhuset vilket innebär fortsatt inköp av IT-utrustning, möbler med mera till de nya lokalerna.

### Beredskapsförmåga

En oroligare omvärld medför ökat fokus på säkerhet och beredskap. Investeringsutrymmet avser att stärka stadens förmåga inom krisberedskap och civilt försvar, mer specifikt kring vatten, el, kommunikationssystem samt elektronisk kommunikation.

### Förändring under budgetåret

Under budgetåret kan det komma att bli aktuellt med omfördelningar mellan de två olika typerna av investeringar.